



Januar 2025



- Husk at tilmelde dig årets generalforsamling i Hedensted Lærerkreds
- Generalforsamlingen finder sted onsdag den 12.marts 2025 kl. 18.00 på Hedensted Sognekirke.

TR-VALGET 2025
UGE 8-12

Tillidsrepræsentantvalg

Hedensted Lærerkreds

I N F O R M A T I O N

Ansvar, samarbejde & tillid!



En vigtig post skal besættes nu

I løbet af ugerne 8-12 2025 gennemføres tillidsrepræsentantvalget i Hedensted Lærerkreds.

Grundlaget for TR's virksomhed

Tillidsrepræsentantens virksomhed er baseret på to regelsæt, dels Danmarks Lærerforenings vedtægter, dels aftalen mellem arbejdsgiverorganisationen KL, og arbejdstagerorganisationen Forhandlingsfællesskabet. Det indebærer, at tillidsrepræsentanten har to hovedopgaver:

For det første, som Danmarks Lærerforenings repræsentant på stedet, at være koblingen mellem foreningen og medlemmerne vedrørende foreningspolitiske og – tekniske spørgsmål.

For det andet, som talsmand for medlemmerne, at varetage deres interesser overfor ledelsen på arbejdspladsen.

Faglig klub

TR's bagland på arbejdspladsen er den faglige klub, hvor alle, der er medlem af DLF, er med.

I den faglige klub drøfter TR de sager, der skal drøftes med ledelsen.

Kredsens forventninger til tillidsrepræsentanten

Tillidsrepræsentanten er livsnerven i organisationen, og samspillet mellem tillidsrepræsentant og kredsstyrelse er den nødvendige forudsætning.

Profilen af TR

Der er mange vigtige, spændende og udviklende opgaver, som TR skal deltage i.

Udover interesse og engagement i sit job og sin forening, har TR en del forskellige opgaver.

Administrative

- er bindeled mellem kredsstyrelse og medlemmer
- læser mail fra DLF og kreds
- ordner den lokale medlemsadministration ved af- og tilgang
- modtager og videregiver information

Politiske

- er med til at sikre og fremme demokratiske beslutningsprocesser på arbejdspladsen
- kan redegøre for foreningens fagpolitiske holdninger
- kan føre forhandlinger og drøftelser med ledelsen på områder, hvor tillidsrepræsentanten har kompetence
- arbejder indadtil og udadtil – arbejder indenfor de retningslinjer, som foreningen og kredsen afstikker, samt realiserer foreningens og kredsens strategier og mål
- arbejder for at sikre medarbejdernes faglige rettigheder og ordentlige arbejdsforhold
- er med til at synliggøre problemstillinger i medarbejdergruppen
- sidder med i MED-udvalg
- deltager i ansættelsesudvalg ved ansættelser af nye kolleger og ledere
- foreningen opfordrer til, at TR-suppleanten også er skolens arbejdsmiljørepræsentant, da det giver et godt grundlag for et gunstigt samarbejde

Menneskelige

- kan sanse omgivelserne
- er fordomsfri
- kan kommunikere
- er informerende
- er lyttende

Faglige

- er fagligt interesseret
- deltager aktivt i foreningsaktiviteter



"...tillids-
repræsentanter
tiltræder 1.april..."

Beskyttelse

Tillidsrepræsentanten og dennes suppleant er – ligesom arbejdsmiljørepræsentanten – omfattet af tillidsrepræsentantbeskyttelse, dvs. at der kun kan ske afskedigelse eller forflyttelse, når det kan begrundes i tvingende årsager.

Aftalen er lavet for at sikre tillidsrepræsentantarbejdet og ikke for at skubbe andre foran ved forflyttelser eller afsked.

Kredsstyrelsen anbefaler derfor, at man ikke spekulerer i at vælge "den yderste" – men altid den bedste.



Vilkår for TR arbejdet

Hedensted Lærerkreds har med Hedensted Kommune indgået aftale om vilkår for arbejdet som tillidsrepræsentant.

Lønmæssigt betyder det, at man tillægges et funktionstillæg, når man vælges som TR.

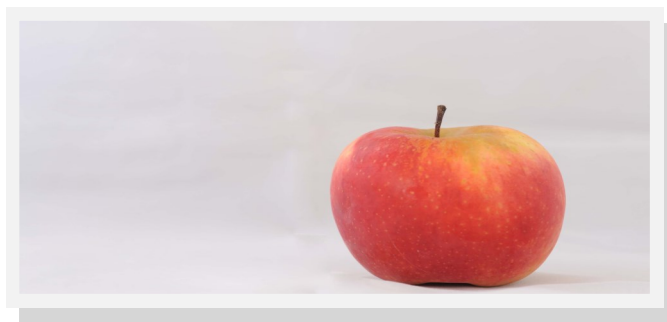
Til TR på skolerne estimeres et timetal til opgaven på baggrund af et grundtimetal (75 timer for skoler med 0.-6.klasse og 95 timer for øvrige skoler) tillagt et variabelt timetal (1,5 time pr. ansat på overenskomsten).

Uden for det estimerede timetal er tid i forbindelse med ansættelser (samtaler og forberedelse) samt kursusaktivitet.

Tiltrædelse i jobbet som tillidsrepræsentant

I henhold til vedtægterne for Hedensted Lærerkreds gælder det, at tillidsrepræsentanter tiltræder 1. april.





Kredsstyrelsen – TR's fundament og sikkerhedsnet

Kredsstyrelsen understøtter forventningerne til tillidsrepræsentanten ved:

- kompetencefordeling, hvilke kompetencer har du som tillidsrepræsentant, og hvilke kompetencer ligger hos kredsen
- at styrke TR-suppleanten/arbejdsmiljørepræsentanten som tillidsrepræsentantens sparringspartner
- at støtte nye tillidsrepræsentanter

TR får en grundig uddannelse!

"Kan jeg klare det?" er en naturlig reaktion, hvis du bliver foreslået som kandidat til tillidsrepræsentantvalget.

Men som nyvalgt deltager du i Danmarks Lærerforenings organisationsuddannelse, der gennem forskellige aktiviteter både centralt og lokalt skal bidrage til at kvalificere dig til at løfte opgaven.

Desuden deltager alle tillidsrepræsentanter i lokale kurser, og i kurser arrangeret af KSØ (Kredssamarbejde Østjylland).

Hertil kommer et månedligt tillidsrepræsentantmøde, hvor alle kredsens tillidsrepræsentanter er i dialog med hinanden og med kredsstyrelsen.

Som valgt tillidsrepræsentant skal du desuden gennemføre uddannelsen i MED-systemet. Denne uddannelse foregår lokalt i Hedensted Kommune.

TR-valget foregår således

Alle medlemmer kan vælges.

Den nuværende tillidsrepræsentant har fået valgreglerne tilsendt og vil gennemgå disse på valgmøderne.

Ledere kan ikke vælges som tillidsrepræsentant og kan ikke deltage i valghandlingen.

Den gode tillidsrepræsentant

- er til rådighed
- kan lytte til ledelsen
- kan holde fast på fagpolitiske synspunkter
- er velforberedt til møderne med ledelsen
- kan forklare og mægle mellem ledelse og lærer – og lærer og forening
- er fleksibel i forhandlinger
- orienterer og informerer medlemmerne
- kan inddrage nye kolleger i arbejdstid og andre regler, både interne og eksterne



Hedensted Lærerkreds

Kredskontor :

Niels Espesvej 10
8722 Hedensted
Telefon: 76 74 19 00

E-mail: 116@dlf.org

Telefontider:

Mandag - torsdag kl. 8:00 - 13:15
Fredag kl. 8:00 - 12:00

Sagsbehandler Claus Andersen
træffes i telefontiden eller efter
aftale.



Kredsstyrelsen:

FORMAND

Carsten Nielsen
Mail: cabn@dlf.org

NÆSTFORMAND

Jesper Hallum Gravesen
Mail: jbgr@dlf.org

KREDSSTYRELSESMEDLEMMER

Mette Damgaard Andreassen
Mail: mdan@dlf.org

Ulrik Mikkelsen Hansen
Mail: ulmh@dlf.org

Besøg vores hjemmeside:

www.dlf116.dk

... og så må vi nødvendigvis have en forventning til medlemmerne på den enkelte arbejdsplads, nemlig at de bakker den valgte tillidsrepræsentant op.