



Marts 2022

Særudgave 16. marts



Hedensted Lærerkreds

Indhold:

Endelig dagsorden	1
Referencer	2
Forslag til forretningsorden	3
Skriftlig beretning - generelle forhold	4
Skriftlig beretning - pædagogiske forhold	6
Skriftlig beretning - arbejdsmiljø	7
Skriftlig beretning - kursus og kompetenceudvikling	8
Driftsregnskab og status, kreds 116	9
Driftsregnskab og status, Særlig Fond	11
Kommentarer til regnskab 2021	12
Revisorpåtegning	14
Kritisk revision	16
Budget 2022	17
Repræsentationer	18
Skriftlige valgoplæg	19
Kontakt	23

HEDENSTED LÆRERKREDS

Niels Espesvej 10, 8722 Hedensted



**Kredsgeneralforsamling
Hedensted Lærerkreds kreds 116
onsdag den 16. marts 2022 kl. 17.30
Hedensted Sognegård, Hedensted**

Endelig dagsorden.

1. Valg af dirigent samt vedtagelse af forretningsorden.
2. Beretning.
3. Regnskaber.
4. Indkomne forslag.
5. Fastsættelse af eventuel ydelse til kredsstyrelsesmedlemmer og størrelsen af vederlag til ansatte i kredsen.
6. Budget og fastsættelse af kredskontingent for det følgende år.
7. Valg jævnfør § 9.
8. Eventuelt.

Kredsformand
Ole Bjerre Martinussen

Referencer til dagsorden

Kredsstyrelsen foreslår følgende til de enkelte punkter på dagsordenen:

Pkt.1.

A Konsulent i DLF Carsten Freundt.

B. Forslag om forretningsorden er optrykt på side 3

Pkt.3. Regnskabet for kredsen og Særlig fond er optrykt på side 8-11

Pkt.4. Der er ikke indkommet forslag

Pkt.6. Forslag til budget 2022 er optrykt på side 17

Pkt. 7. Indlæg fra kandidater er optrykt på side 19-22

Forslag til kredskontingent 2022 (uændret):

Fraktion 1 og 2 medlemmer kr. 257,00 pr. måned.

Fraktion 4 medlemmer kr. 30,00 pr. måned.

Fraktion 6 medlemmer kr. 16,00 pr. måned.

Forslag til forretningsorden

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent.
2. Kredsstyrelsens mødereferent optager beslutningsprotokol af mødet.
3. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden.
Dersom beretningen indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, udsættes afstemningen om den samlede beretning til efter behandlingen af disse punkter.
4. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opret-
holdes.
Generalforsamlingens deltagere må rette sig efter dirigentens afgørelse.
5. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og
forslagsstilleren når som helst efter et indlæg tildeles ordet, ligesom dirigenten kan
tillade en kort svarreplik.
6. Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Formanden og forslagsstilleren er
dog undtaget denne bestemmelse. Dirigenten eller 5 mødedeltagere kan stille forslag
om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere.
Træffes en sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles
ordet.
7. Forslag og ændringsforslag skal afleveres skriftligt til dirigenten, der bestemmer i hvil-
ken rækkefølge forslag og ændringsforlag sættes til afstemning.
8. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jvnf. dog vedtægternes § 14 om
vedtægtsændringer.
Afstemninger foregår ved håndsoprækning. Optælling kan begæres.
5 mødedeltagere eller formanden kan begære skriftlig afstemning.
Der afholdes dog altid skriftlig afstemning ved personvalg, hvis der er opstillet flere
kandidater, end der skal vælges.
9. Under forhandlinger kan kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at holde et kort
møde.

Skriftlig beretning - generelle forhold

af Ole Bjerre Martinussen, kredsformand

Hedensted-aftalen

Hedensted-aftalen om arbejdstid for lærere og børnehaveklasseledere ansat på skolerne i Hedensted kommune blev underskrevet i februar sidste år, så helt naturligt har implementeringen af aftalens bestemmelser og realiseringen af aftalens mål været et centralt omdrejningspunkt siden da.

Aftalen skulle træde i kraft med virkning fra planlægningen af det skoleår, der stod lige på trapperne, hvilket pressede arbejdet med at udrulle den. En sådan aftale forhandles mellem repræsentanter fra Hedensted kommune og repræsentanter fra Hedensted Lærerkreds, som så efterfølgende har en vigtig opgave i fællesskab med at få aftalen til at folde sig ud som ønsket på de respektive skoler. Pga. benspænd fra Covid-19 var vi nødt til sammen med kommunen at præsentere aftalen for skoleledere og TR via et virtuelt møde. Dette supplerede vi naturligvis med yderligere virtuelle seancer med tillidsrepræsentanterne, ligesom vi også afholdt nogle ganske velbesøgte medlemsmøder virtuelt, hvor aftalen blev præsenteret. Ligesom det virtuelle har begrænsninger i forhold til undervisning, må vi blot konstatere, at den virtuelle ramme heller ikke er optimal til sådan en opgave. En stor del af de efterfølgende møder på skoleniveau blev også nødtvungent afholdt virtuelt, så hele fundamentet for at få en aftale, der har store elementer af dialog i sig, til at leve, blev besværliggjort. Vi tager på os, at det ikke endnu er lykkedes i tilstrækkelig grad at gøre formålet med de forskellige aftaleelementer tydelige for den brede medlemsskare, hvilket vi bl.a. forsøger at lappe på ved at have inviteret os rundt på samtlige skoler til møder i faglig klub. Også dette har været udfordret af Covid-19, så derfor er vi ikke som planlagt nået hele vejen rundt endnu, men vi har været mange steder og er i dialog med TR de sidste steder.

På trods af alle disse benspænd har vi kunnet iagttage, at aftalen allerede har gjort en positiv forskel for mange. Det har vi fx fået bekræftet via den totalundersøgelse, som Danmarks Lærereforening afvikler blandt sine medlemmer hvert andet år, men især har det stået tydeligt frem i forbindelse med den vidensindhentningsproces, som I som en del af Hedensted-aftalen, alle har haft lejlighed til at bidrage til.

Vi udarbejdede sammen med forvaltningen en spørgeramme, der skulle besvares af lærere og børnehaveklasseledere, og som efterfølgende skulle danne ramme om en drøftelse på skolen, inden TR og skoleleder i fællesskab skulle deltage i fokusgruppeinterviews i grupper med 2-3 andre skoler sammen med os, der forhandlede aftalen. På den måde mener vi faktisk, at vi i fællesskab har fået et ganske godt billede af, hvad der virker allerede nu, hvad der skal have øget opmærksomhed, og også om der har været elementer i aftalen, der har haft utilsigtede konsekvenser. Den kvantitative undersøgelse – understøttet af TR og leders uddybninger fra jeres møder på skolerne – pegede tydeligt på, at især den selvtilrettelagte tid var en gevinst, som også har betydet, at der til en vis grad opleves en bedre balance mellem undervisning og forberedelse. Det skal fortsat blive bedre, men vi er på vej. Det fremgik også tydeligt, at skolerne har flere meningsfulde opgaver, end de har ressourcer til at løse. Hedensted-aftalen bidrager til, at det ansvar skubbes tilbage mod dem, der har kompetencer til at træffe de nødvendige beslutninger (ledere og politikere), men det er en proces, der tager lidt tid. Undervejs i forløbet har der også været elementer, der har været nødt til at blive samlet op på med supplerende handlinger. Det gjorde sig fx gældende i forhold til de tillæg til opgaveoversigterne, der blev uddelt til alle i efteråret. En vigtig del af aftalen er en tydelighed omkring prioriteringen af den enkelte lærers arbejdstid. Det var ikke lykkedes i tilstrækkelig grad med opgaveoversigterne, der blev udleveret før skoleårets start, og derfor var det nødvendigt at udarbejde et supplement. Vi og forvaltningen i fællesskab har helt generelt en forventning om, at de elementer af aftalen, der af forskellige årsager ikke nåede fuld flyvehøjde i første forsøg, skal lykkes i anden ombering, der jo er lige på trapperne.

HovedMED

I HovedMED, hvor kommunaldirektøren er formand og jeg sidder som næstformand, har vi det seneste år haft nogle gennemgående temaer, hvoraf Covid-19 naturligvis har været et af dem. Det vil jeg ikke kommentere på her, da udfoldningen er foregået på OmrådeMED-niveau, og derfor bliver en del af Mettes bidrag til denne skriftlige beretning.

Fort sættes på næste side

Vi har også arbejdet med Medarbejderundersøgelsen og rammen for, at den skal blive et brugbart redskab til at skabe et godt arbejdsmiljø på kommunens arbejdspladser. Overordnet må vi sige, at undersøgelsen – sammenlignet med andre kommuner – ser ganske fornuftig ud, men især på et særdeles vigtigt område skiller Hedensted sig negativt ud. Arbejdspresset opleves helt entydigt hårdere blandt de ansatte i vores kommune end i øvrige kommuner, som vi kan sammenligne os med. Det er et område, som vi i Hoved-MED er enige om, at vi skal arbejde videre med i de kommende år. Herudover fylder en ny rygepolitik også i dette forum. Det planlægges, at kommunen gøres til røgfri arbejdsplads fra 1/1 2023, hvilket dog ikke vil medføre nævneværdige forandringer for hovedparten af vores medlemmer, da det jo i årevis har været forbudt at ryge i arbejdstiden på skolerne.

folkeskolen i den kommende periode, men alligevel var det værdifuldt, idet arrangementet bidrog til at oplyse politikerne om de udfordringer, der er på skoleområdet. Det følger vi naturligvis op på her på bagkant af valget. Valgets resultat betød, at der blev skiftedag på flere for os væsentlige poster. Kasper Glyngø (S) måtte afgive borgmesterposten til Ole Vind (V), mens Oles post som formand for Udvalg for Læring overgik til Merete Skovgaard-Jensen (V). Vi har haft et fint samarbejde med Kasper i den forgangne periode, men jeg har også hurtigt i det nye år haft et godt møde med Ole, så der er ingen grund til at tro, at samarbejdet med manden med borgmesterkæden ikke fortsat kan være konstruktivt. Samtidig er der allerede etableret et meget lovende samarbejde med Merete, der tydeligt tilkendegiver en vilje til at lytte til de fagprofessionelles stemmer.

Kommunalvalg 2021

I november 2021 var det igen tid til kommunalvalget, og i den forbindelse afholdt vi og den lokale afdeling af Skolelederforeningen sammen et valgmøde om folkeskolen. Valgmødet var blandt de mere velbesøgte i valgkampen, og både politikerne og de fremmødte tilhørere bidrog til en god debat. Desværre var der ikke den store politiske vilje til konkret at love at prioritere

Skriftlig beretning - pædagogiske forhold

af Carsten Nielsen, næstformand

Jeg har igennem den seneste valgperiode fungeret som kredsens pædagogiske ansvarlige. En periode inficeret af covid, der har betydet markante ændringer af skolernes hverdag gentagne gange. Vi har som lærere skullet være omstillingsparate langt ud over det forventelige, men er kommet i mål med opgaven på bedste vis i Hedensted. Dette skyldes vores store indsats som gruppe, og lad mig slå fast, at det er blevet bemærket og påskønnet både hos forvaltningen og på det politiske niveau i kommunen. Jeg håber af hele mit hjerte at næste skoleår bliver hjemsendelses- og restriktionsfrit.

Hvad har vi så lært af perioden?

Vigtigheden af fysisk skolegang rækker langt ud over fantasiens grænser. Når vi ikke mødes og kan se hinanden i øjnene, forsvinder den største del af skoleudbyttet. Skolen er langt mere end fagligt udbytte - det er det mest essentielle fællesskab i vores børns hverdag, og konsekvenserne ved at mangle de inputs har været hårde ved børnene. Det bliver der selvfølgelig rettet op på nu takket være lærere, børnehaveklasseledere og pædagoger. Vi har i en periode haft frihed til at fokusere mere på trivsel og en smule mindre på læring. Jeg tror, det har haft en gavnlig effekt på begge parametre.

Lad mig slutteligt henlede jeres opmærksomhed på Hedensted Kommunes skolepolitik. Politiken blev til efter en ambitiøs proces, hvor alle skolens interessenter var involveret. Den mandede ud i, at man ønskede et paradigmeskift i Hedensted Kommune fra en skole kontrolleret af den massive læringsmålsstyring til en skole med et mere holistisk syn på det enkelte barn. En skole der sidestiller trivsel og faglighed, samt giver plads til det dannelsesmæssige aspekt.

Der er desværre en overvejende sandsynlighed for, at denne politik, grundet covid og skolernes økonomi, kan gå hen og blive et skuffedokument, der ikke bliver arbejdet konstruktivt med. Så min opfordring til jer vil være at bringe politikken på banen i de forskellige arenaer I agerer i. Der findes ikke nemme svar på, hvordan børn lærer bedst, så skolepolitikken skulle gerne fungere som et fremtidigt værn mod conceptuelle tiltag, der med et snuptag kan løse alle problemer.

Skriftlig beretning - arbejdsmiljø

af Mette Damgaard Andreassen, kredsstyrelsen

På de fleste skoler har det arbejdsmiljømæssige fokus helt forståeligt været på Covid-19's indvirkning på vores arbejde. Der har i løbet af skoleåret været vidt forskellige vilkår for udførelsen af arbejdet på skolerne, og det selvom vi fra lærerkredsens side har forsøgt at påvirke både omfang af undervisningen i hjemsendelsesperioderne, men også tiden til at omstrukturere i forbindelse med de mange forandringer. Ansatte inden for undervisning var i en lang periode den gruppe af medarbejdere i Danmark, der blev udsat for mest smitte, og i tiden efter jul har personalet ude på skolerne virkelig skullet løbe stærkt. Vi har haft løbende kontakt med alle TR, og dermed kunnet følge med i, hvor mange lærere og børnehaveklasseledere, der var syge med corona, og det har været mange. Med de mange sygemeldte var det nødvendigt for de resterende at løbe ekstra stærkt i en tid, hvor retningslinjerne stadig lød på, at klasser ikke måtte blandes på tværs. Den store fleksibilitet i lærerflokkene er prisværdig og vidner om medarbejdere, der virkelig ønsker at stå sammen og få det til at fungere ude på den enkelte arbejdsplads, men det kommer ikke konsekvensfrit. Mange føler sig udkørte og trætte og det er til stadighed vigtigt at have fokus på trivsel og arbejdsglæde i arbejdsmiljøgrupperne ude på skolerne. Forhåbentlig bliver der mulighed for at flytte fokus fra pandemiens indvirkning til andre arbejdsmiljømæssige temaer i den kommende tid.

Fra lærerkredsens side har vi også haft fokus på den manglende rengøring, der er på mange skoler i kommunen. Helt naturligt har det været ekstra vigtigt ift. smitteforebyggelse, at rengøringen blev udført i tilstrækkeligt omfang, og det har desværre ikke været tilfældet alle steder. Vi har bragt de mange henvendelser videre i Område-MED, hvor det har fyldt på næsten alle møder. Vi er blevet lovet, at kvaliteten af rengøringen vil være i fokus, og at der skal findes løsninger på problematikkerne, og dette følger vi naturligvis op på. At rengøringen er udført tilfredsstillende er ikke kun et must i en tid med pandemi - det burde den naturligvis altid være!

Selvom corona har fyldt meget, så har der dog også været andre arbejdsmiljømæssige temaer, der bl.a. har fyldt i Område-MED. I august blev det besluttet efter arbejdsmiljødrøftelsen, at vore indsatsområder i dette skoleår skulle være rekruttering og fastholdelse og konfliktforståelse. Til vores drøftelse i februar var der enighed om at fortsætte arbejdet med netop disse temaer, og der er nedsat to arbejdsgrupper, der skal komme med forslag til det videre arbejde.

Skriftlig beretning - kursus og kompetenceudvikling

af Jesper Brøchner Gravesen, kredsstyrelsen

Covid-19 har også i dette år gjort det udfordrende at gennemføre kurser, uddannelse og aktiviteter i kreds-øjemed. Dette har gjort sig gældende for specielt uddannelse af nye TR på skolerne. Forrige år forsøgte man at gennemføre moduler i bl.a. TR-uddannelsen virtuelt, men i dette år er modulerne mestendels blevet udsat, da udbyttet - baseret på sidste års erfaringer - ikke var optimalt.

Heldigvis har det også været muligt at gennemføre møder/kurser - specielt i det tidlige efterår, inden Covid-19 for alvor fik fat igen, og i det tidlige forår, da retningslinjerne blev lempet igen, og det har vi fra kredsens side været rigtig glade for.

I oktober måned nåede vi at afholde 2 møde for nyuddannede på kredskontoret, og der var god dynamik i lokalet, hvor bl.a. modtagelse af nye medarbejdere og kredsens arbejde med netop dette blev drøftet. Samtidig var der mulighed for at få et indblik i foreningens arbejde og god tid til at sparre og viden-dele.

I november nåede vi også lige at få vores TR med på et internat på Fyn. I kølvandet på A20 og Hedensted-aftalen er der dukket en masse nye opgaver op

for TR ude på skolerne. Implementeringen af aftalen og vores mulighed for at hjælpe TR med redskaber ift. netop denne har haft trange kår i en corona-tid. Dette fik vi rådet bod på på internatet, hvor der var rig mulighed for at drøfte skoleplan, selvtilrettelagt tid, opgaveoversigter og meget andet.

Endelig lykkedes det for foreningen også at få gennemført vores KSØ-kurser - kurser for TR i kreds-samarbejde Østjylland, og vores opfattelse var, at de tillidsrepræsentanter, der deltog, havde haft nogle gode dage.

I de sidste 2 år har vores TR/AMR-dag været aflyst, men i år er afviklingen mulig, og temaerne til mødet den 15. marts er samarbejdet mellem TR og AMR samt Bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø. Vi håber, at også denne dag bliver god og udbytterig.

HEDENSTED LÆRERKREDS

Kreds 116

Driftsregnskab for perioden 1.1 - 31.12 2021

INDTÆGTER	Budgettal 2021	
Kredskontingent	kr. 1.550.430,50	kr. 1.550.000,00
Renter bank	kr. -2.591,34	kr. -6.000,00
Renter obligationer	kr. 24.184,72	kr. 15.000,00
Kursregulering depot	kr. 39.968,96	kr. 10.000,00
Akutfond	kr. 454.296,75	kr. 440.000,00
Adm. bidrag Særlig Fond	kr. 15.000,00	kr. 15.000,00
Særlige indtægter	kr. 736,00	kr. -
Frikøb	kr. 340.718,11	kr. 340.000,00
INDTÆGTER I ALT	kr. 2.422.743,70	kr. 2.364.000,00
UDGIFTER		
Kredsstyrelse frikøb	kr. 835.467,67	kr. 640.000,00
Sagsbehandler	kr. 378.919,66	kr. 325.000,00
Sekretær	kr. 305.540,29	kr. 310.000,00
Rengøring	kr. 11.856,02	kr. 15.000,00
Administration	kr. 59.887,44	kr. 65.000,00
Lokaleudgifter	kr. 87.380,71	kr. 95.000,00
KS udgifter møder m.m.	kr. 15.078,80	kr. 25.000,00
TR inkl. akutrefusion	kr. 138.529,25	kr. 125.000,00
Kursusudgifter	kr. 63.139,67	kr. 110.000,00
Medlemsmøder	kr. 52.143,06	kr. 75.000,00
Faglige klubber	kr. 693,85	kr. 10.000,00
Kredssamarbejde	kr. 9.246,00	kr. 14.000,00
Medlemstur	kr. 30.000,00	kr. 30.000,00
Kongresdeltagelse	kr. 10.000,00	kr. 10.000,00
Hensættelser til konferencer KS	kr. 10.000,00	kr. 10.000,00
Pensionister	kr. 4.352,00	kr. 20.000,00
Øvrige udgifter	kr. 3.170,00	kr. 10.000,00
UDGIFTER I ALT	kr. 2.015.404,42	kr. 1.889.000,00
Årets resultat	kr. 407.339,28	kr. 475.000,00

HEDENSTED LÆRERKREDS

Kreds 116

Status pr . 31.12 2021

AKTIVER

Lån & Spar konto 1080014199	kr.	486.276,53
Akutfonden tilgodehavende	kr.	160.362,37
Mellemregning DLF	kr.	8.670,00
Obligationsbeholdning	kr.	1.337.888,03

AKTIVER I ALT

kr. 1.993.196,93

PASSIVER

Egenkapital			
Formue primo	kr.	1.079.148,03	
Årets overskud/underskud	kr.	407.339,28	
Formue ultimo			kr. 1.486.487,31
Skyldig DLF			kr. -11.544,00
Skyldig ATP			kr. 1.117,40
Skyldig feriepenge			kr. -67,76
Hensættelser			kr. 137.736,10
Frikøbsforpligtelse			kr. 379.467,88

PASSIVER I ALT

kr. 1.993.196,93

ledensted den 31. januar 2022



Carsten Nielsen
Kredskasserer



Ole Bjerre Martinussen
Kredsformand

NOTE 1 HENSÆTTELSE

1. Medlemstur

Primo saldo	kr	79.530,80
Udgift medlemstur Haraldskær	kr	-
Hensat 2021	kr	30.000,00
Ultimo 2021	kr	109.530,80

2. KS Konferencer

Primo saldo	kr	6.394,44
Udgift KS internat		
Hensat 2021	kr	10.000,00
Ultimo 2021	kr	16.394,44

3. kongres

Primo saldo	kr	599,86
Hensat 2021	kr	10.000,00
Kongresudgift 2021	kr	-14.272,00
Ultimo 2021	kr	-3.672,14

4. Ny Start

Primo saldo	kr	15.483,00
Udgift 2021	kr	-
Hensat 2021	kr	-
Ultimo 2021	kr	15.483,00

Hensættelser i alt

kr 137.736,10

10. januar 2022

SÆRLIG FOND

Kreds 116

Driftsregnskab for perioden 1.1 - 31.12 2021

INDTÆGTER

Huslejeindtægter	kr.	61.200,00
Renteindtægter bank	kr.	-955,91
Renteindtægt obligationer	kr.	8.835,29
Kursreguleringer	kr.	17.661,96
Øvrige indtægter		

INDTÆGTER I ALT kr. **86.741,34**

UDGIFTER

Inventar	kr.	93.950,02
Vedligehold ejendom	kr.	11.640,63
Øvrige udgifter ejendom	kr.	986,00
Administration	kr.	15.000,00
Forsikring	kr.	9.223,64
Ejendomsskat og renovation	kr.	6.972,67
Alarm	kr.	8.581,32
Gebyr	kr.	30,00

UDGIFTER I ALT kr. **146.384,28**

Periodens resultat kr. **-59.642,94**

SÆRLIG FOND

Kreds 116

Status pr . 31.12. 2021

AKTIVER

Lån & Spar konto 1089800508	kr.	103.916,64
Niels Espes Vej 10 (Vurd. 1.250.000 pr. 1. januar 2022)	kr.	1.656.552,43
Obligationsbeholdning	kr.	385.354,83

AKTIVER I ALT kr. **2.145.823,90**

PASSIVER

Gæld:

Egenkapital		
Formue primo	kr.	2.205.466,84
Årets resultat	kr.	-59.642,94
Formue ultimo		kr. 2.145.823,90

PASSIVER I ALT kr. **2.145.823,90**

Hedensted den 10. januar 2022


Carsten Nielsen
Kredskasserer


Ole Bjerre Martinussen
Kredsformand

Kommentarer til regnskab 2021

af Carsten Nielsen, kredskasserer

Som det fremgår af regnskabet, er vi endt med et overskud på kr. 407.339,28, hvor vi havde budgetteret med et overskud på kr. 475.000,00.

Vi havde i 2021 heldigvis lidt større mulighed for at mødes fysisk, hvilket har betydet, at vi både har haft en socialt arrangement med Michael Schøtt på Sognegården og har haft et internat med TR-gruppen på Hotel Fjelsted.

Vi har over de seneste år haft mulighed for at polstre lærerkredsens økonomi på en fornuftig måde, hvilket er en del af den overordnede økonomiske strategi, så længe Ole er valgt til Hovedstyrelsen.

Indtægter:

Vores indtægt på medlemskontingent var som budgetteret, og det glæder os, at vi kan fastholde den høje organisationsprocent i Hedensted Lærerkreds.

Vi er som mange andre i den situation, at vi er ramt af negative renter. Det er umuligt at undgå i forhold til vores likviditetsbehov, men vi har begrænset konsekvenserne mest muligt ved at ændre vores daglige arbejdsgang omkring betaling af fakturaer.

Omkring Oles frikøb til Hovedstyrelsen har vi ændret regnskabspraksis. Dette vil blive uddybet på generalforsamlingen.

Udgifter:

Vores udgifter er landet stort set som ventet, dog har der været en lidt større udgift end ventet til vores sagsbehandlers løn. Dette skyldes en simpel fejl i budgetlægningen, og det tager jeg på min kappe. Det er dejligt, at Claus er hver en krone værd. Kredsstyrelsesfrikøbet er også landet højere end budgetteret, dog skal man være opmærksom på, at Oles frikøb til Hovedstyrelsen skal modregnes i denne post, hvilket betyder at vi holder os indenfor det generalforsamlingsbesluttede frikøb.

Ser man overordnet på regnskabsåret 2021 må det betragtes som særdeles tilfredsstillende.

Medlemstur 2022



Sæt X i kalenderen fredag d. 18/11 2022, hvor det er tid til den traditionelle medlemstur for medlemmer af fraktion 1 og 2.

Turen går igen til Sinatur Haraldskær i Vejle Ådal, hvor der vil være oplæg, hyggeligt kollegialt samvær, god mad og drikke.

Nærmere information og tilmelding vil foregå efter sommerferien.



Til Hedensted Lærerkreds

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Hedensted Lærerkreds for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter vedtægterne.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af lærerkredsens aktiver, passiver og den finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af lærerkredsens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021 i overensstemmelse med vedtægterne.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit 'Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet'. Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med vedtægterne. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere lærerkredsens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten indstiller driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om lærerkredsens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Kommunikerer vi med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Løsning, den 23. februar 2022

Revisionshuset

CVR-nr. 12848544



Svend Erik Bøytler Rahbek
Registreret revisor, medlem af FSR - danske revisorer
mne7517

HEDENSTED LÆRERKREDS

Niels Espesvej 10, 8722 Hedensted



Hedensted, den 2. marts 2022

Efter forelæggelse af Hedensted Lærerkreds' regnskab og regnskab for Særlig Fond 2021 afgives hermed følgende erklæring:

Vi, kredsens kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder.

Leif Vestergaard
Revisor

Torben Clausen Hansen
Revisor

Hedensted Lærerkreds**Budget 2022**

Behandlet i KS den 25. februar 2022

	2022 Budget	2021 Regnskab	2021 Budget
INDTÆGTER			
Kontingent	kr. 1.525.000,00	kr. 1.550.430,50	kr. 1.550.000,00
Renter bank	kr. -4.000,00	kr. -2.591,34	kr. -6.000,00
Renter obligationer	kr. 30.000,00	kr. 24.184,72	kr. 15.000,00
Kursregulering depot	kr. 10.000,00	kr. 39.968,96	kr. 10.000,00
Akutfond	kr. 440.000,00	kr. 454.296,75	kr. 440.000,00
Administration Særlig Fond	kr. 15.000,00	kr. 15.000,00	kr. 15.000,00
Særlige indtægter	kr. 500,00	kr. 736,00	kr. 340.000,00
Frikøb	kr. 340.000,00	kr. 340.718,11	
I alt	kr. 2.356.500,00	kr. 2.422.743,70	kr. 2.364.000,00
UDGIFTER			
Løn			
Kredsstyrelse frikøb	kr. 850.000,00	kr. 835.467,67	kr. 640.000,00
Sagsbehandler	kr. 390.000,00	kr. 378.919,66	kr. 325.000,00
Sekretær	kr. 320.000,00	kr. 305.540,29	kr. 310.000,00
Rengøring	kr. 15.000,00	kr. 11.856,02	kr. 15.000,00
Administration	kr. 65.000,00	kr. 59.887,44	kr. 65.000,00
Husleje, varme, vand og el	kr. 95.000,00	kr. 87.380,71	kr. 95.000,00
Møder m.v.			
Kredsstyrelse	kr. 20.000,00	kr. 15.078,80	kr. 25.000,00
Tillidsrepræsentanter incl AKUT refusion	kr. 125.000,00	kr. 138.529,25	kr. 125.000,00
Kurser	kr. 110.000,00	kr. 63.139,67	kr. 110.000,00
Medlemsmøder	kr. 75.000,00	kr. 52.143,06	kr. 75.000,00
Faglige klubber	kr. 10.000,00	kr. 693,85	kr. 10.000,00
Kredssamarbejder	kr. 14.000,00	kr. 9.246,00	kr. 14.000,00
Hensættelse til medlemstur	kr. 30.000,00	kr. 30.000,00	kr. 30.000,00
Hensættelse til kongres	kr. 12.000,00	kr. 10.000,00	kr. 10.000,00
Hensættelse til konferencer KS	kr. 10.000,00	kr. 10.000,00	kr. 10.000,00
Pensionister	kr. 24.000,00	kr. 4.352,00	kr. 20.000,00
Diverse	kr. 10.000,00	kr. 3.170,00	kr. 10.000,00
I alt	kr. 2.175.000,00	kr. 2.015.404,42	kr. 1.889.000,00
Årets resultat	kr. 181.500,00	kr. 407.339,28	kr. 475.000,00
Kontingent 2022	DLF	Kreds	
Fraktion 1 + 2	kr. 223,00	kr. 257,00	

Repræsentationer:

Hedensted Lærerkreds er pt. repræsenteret følgende steder (dertil kommer en række forskellige arbejdsgrupper af kortere varighed):

Danmarks Lærerforenings kongres:

Samles ordinært en gang årligt og er DLF's øverste myndighed.

Delegerede: Ole Bjerre Martinussen og Carsten Nielsen (Mette har siden 1/1-20 været delegeret pga. Oles plads i Hovedstyrelsen).

Danmarks Lærerforenings Hovedstyrelse:

DLF's politiske ledelse.

Rep.: Ole Bjerre Martinussen, Næstformand i Overenskomstudvalget.

Kredssamarbejdet Østjylland (KSØ):

Samarbejde mellem kredse under DLF (Aarhus, Horsens, Silkeborg, Randers, Favrskov, Skanderborg-Odder, Djurs og Hedensted).

Rep.: KSØ (overordnede forhold): Ole Bjerre Martinussen og Carsten Nielsen

- Arbejdsmiljø: Mette Damgaard Andreasen

- Pædagogisk udvalg: Carsten Nielsen

- Kursusforum: Jesper Gravesen

Hedensted Kommunes HovedMED:

Kommunaldirektør, chefer, repræsentanter for hovedorganisationerne og arbejdsmiljørepræsentanter.

Rep.: Ole Bjerre Martinussen, næstformand, udpeget af FTF.

OmrådeMED, Læring, skoler:

Chef for området, lederrepræsentanter, repræsentanter for de faglige organisationer og arbejdsmiljørepræsentanter.

Rep.: Carsten Nielsen, Mette Damgaard Andreasen, Jesper Gravesen og Inger Løvstad.

FTF-kommunegruppe

Samarbejde med de øvrige faglige organisationer hørende under FTF.

Rep.: Ole Bjerre Martinussen

Partsudvalg vedrørende kompetenceudvikling

Kommunalt udvalg med repræsentanter fra Afd. for Læring, BUPL, Skolelederforeningen og Hedensted Lærerkreds

Rep.: Carsten Nielsen

"Kvartalsmøder"

Faste møder 4-6 gange årligt med chefen m.fl. fra Hedensted Kommunes Afd. for Læring, skoler,

Rep.: Ole Bjerre Martinussen, Carsten Nielsen og Claus Andersen.

Lokalråd for Lån & Spar Bank, Aarhus

DLF har sammen med de øvrige faglige organisationer fra ejerkredsen plads i de lokalråd, der er oprettet i alle bankens afdelinger.

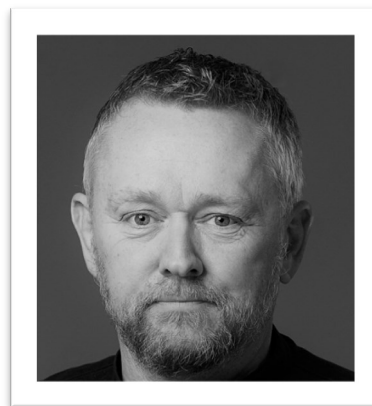
Rep.: Carsten Nielsen (på vegne af KSØ)

FH - Horsens/Hedensted

Rep.: Ole Bjerre Martinussen.

Ole Bjerre Martinussen

Genopstiller til kredsformandsposten



Siden lockouten i 2013 har det altoverskyggende mål for Danmarks Lærereforening været at skabe forbedringer omkring lærernes arbejdsvilkår via forpligtende aftaler. Med indgåelse af Hedensted-aftalen for et år siden, kom vi et skridt videre, men vi er langt fra i mål endnu. Realiseringen af aftalens målsætninger kræver en forandring af både mindset og handlinger på flere niveauer og det er en proces, der er igangsat, men ikke fuldstændt – det kræver en vedvarende indsats, som jeg brænder for at få til at lykkes.

Vi har adskillige indikationer på, at Hedensted-aftalen allerede har skabt forbedringer, men den havde desværre som forudsætning, at der ikke kunne rokkes ved det altoverskyggende problem: underfinansieringen af den lokale skole og de deraf følgende alt for høje undervisningstimer for lærerne. Det skal vi fortsat have som et vigtigt fokusområde i de kommende år, sideløbende med, at vi får Hedensted-aftalen til at virke efter hensigten.

Udover arbejdet med lærernes arbejdstid er der også en række øvrige opgaver at tage fat på. Helt generelt skal vi have et fokus på, hvordan vi

gør det muligt at holde til et langt arbejdsliv, hvilket gælder for alle vores medlemsgrupper. Det drejer sig både om, at man kommer godt i gang med arbejdslivet, men det handler også om, at man undervejs heri får tilstrækkelige muligheder for kompetenceudvikling, ligesom arbejdspresset skal være passende. Der har vi en vigtig dagsorden. Et af de elementer, der bidrager til et øget arbejdspress, er afledt af en mislykket inklusionslov. Det er lykkedes os at dagsordenssætte det nationalt og netop i denne tid påbegyndes et arbejde centralt på at få taget livtag med det. Den dagsorden skal vi også have løftet lokalt.

Dette er blot nogle af de fokusområder, jeg vil have fremadrettet, hvilket også vil blive udfoldet i den mundtlige beretning på generalforsamlingen.

Min motivation for det fagpolitiske arbejde er fortsat i top, og jeg håber, at generalforsamlingen vil forny mit mandat til at fortsætte det igangværende arbejde i spidsen for Hedensted Lærerkreds sammen med en stærk kredsstyrelse.

Carsten Nielsen

Genopstiller til næstformandsposten



Nu nærmer afslutningen sig på endnu en periode for mig som næstformand i Hedensted Lærerkreds. Det har været to år, der er forsøgt brugt på at skabe bedre rammer for lærerjobbet i Hedensted Kommune, med indgåelsen af Hedensted-aftalen, som det helt store højdepunkt. Det er i min optik den bedste aftale, der kan opnås i et ressourceneutralt forhandlingsrum. En ting er at indgå en fornuftig aftale på det kommunale niveau, en anden er at aftalen får gennemslagskraft ude på de enkelte skoler. Denne opgave er min grundlæggende motivation for at genopstille til næstformandsposten. Vi er netop nu i gang med en rundtur til alle skolerne, og det er blevet helt tydeligt for mig, at vi ikke er helt i mål med implementeringen. Dette skyldes selvfølgelig delvist covid, men ikke desto mindre er det en afsindigt vigtig opgave.

På den lange bane skal der stadig arbejdes med en økonomisk opprioritering af ressourcerne til folkeskolerne i Hedensted. Skoleanalysen viste at kommunens skoler var underfinansieret med 33 millio-

ner. Dette har dog ikke påvirket kommunalbestyrelsen i nævneværdig grad. Undervisningstimetallet er fortløbende for højt, men det kræver en politisk vilje, hvis det skal ændres. Jeg vil med største iver forsøge at påvirke politikerne til at træffe nogen fordelagtige beslutninger på vores område. Det skal være umuligt at komme uden om os, når der træffes centrale beslutninger på vores område. Vi har dannet masser af relationer til forvaltning, politikere og andre interessenter omkring folkeskolen og det betyder, at vores mening tæller, og vi har indflydelse de rigtige steder. Dermed ikke sagt at alt falder ud til lærernes fordel, men vi forsøger at gøre vores stemme gældende.

Arbejdsglæden omkring det fagpolitiske arbejde er stadig intakt, og jeg håber generalforsamlingen vil give mig mandat til endnu en periode som næstformand.

Mette Damgaard Andreassen

Genopstiller til kredsstyrelsen



Jeg brænder for lærerjobbet og brænder også for at være medvirkende til at arbejdsforholdene ude på skolerne kontinuerligt bliver bedre, og at vi har et sundt og godt arbejdsmiljø på de enkelte arbejdspladser. Derfor har jeg valgt at genopstille som kredsstyrelsesmedlem i Hedensted Lærerkreds.

Rigtig mange lærere giver udtryk for, at de ønsker at gøre en forskel - de elsker at undervise, at skabe relationer til elever, at samarbejde med kolleger, og de tror på folkeskolen som en vigtig institution. I samme åndedræt udtrykkes dog også frustration, for tidspresset for lærere i folkeskolen er stadig enormt og fornemmelsen af, hvad det vil sige at være en god lærer, stemmer ikke overens med de organisatoriske rammer. Det konstante krydspres er svært at holde til, og for mange resulterer det i mistrivsel, samvittighedsstress og skam over utilstrækkeligheden.

Selvom vi med A-20 og i endnu højere grad med vores lokalaftale i Hedensted er kommet godt afsted i forhold til at skabe bedre arbejdsforhold ude på skolerne, er vi ikke i mål. Aftalen er omkostningsneutral, men den har alligevel, ifl. evalueringen af aftalen, gjort en forskel for mange. Implementeringen af aftalen er dog ikke fuldt udrullet - i høj grad pga. corona - så der er stadig et stykke arbejde at gøre i den henseende.

Som kredsstyrelsesmedlem ønsker jeg at fortsætte arbejdet med at skabe gode rammer og et godt arbejdsmiljø ude på skolerne. Jeg vil arbejde for, at vi kommer så tæt på medlemmerne som muligt, og at vi handler på de værdifulde erfaringer, vi kan indsamle fra lærere på skolerne, fra TR og AMR. Derfor er vi i kredsstyrelsen i indeværende år også på rundtur til faglige klubber på skolerne, hvor vi bliver opdateret på, hvad der fylder for medlemmerne. Det er essentielt viden for os i arbejdet med at skabe bedre rammer og også viden, der fortæller noget om, hvad der er vigtigt ift. at fastholde de dygtige lærere i Hedensted kommune. Vi skal være en fagforening, der lyttes til, som kommer med konstruktive løsningsforslag, og som også til stadighed kæmper for, at tildelingen af ressourcer kommer til at passe med den virkelighed og den skolestruktur, der er i kommunen. Som kredsstyrelse skal vi kæmpe for, at hverdagen på skolerne er præget af gennemsækelighed, retfærdighed og muligheden for at lykkes med sit arbejde, og det te arbejde ønsker jeg at være en del af.

Ulrik Mikkelsen Hansen

Kandidat til kredsstyrelsen



Jeg har gennem de sidste tre år været tillidsrepræsentant på Løsning Skole og det sidste år også på Korning Skole. Gennem årene er jeg blevet endnu mere interesseret i det faglige arbejde. Jeg mener, at indgåelsen af Hedenstedaftalen på baggrund af A20 er et vigtigt skridt i retning af at skabe bedre arbejdsvilkår for os som lærere i Hedensted Kommune. Jeg vil arbejde for, at vi som lærere får det fulde udbytte af aftalen.

En vigtig del af aftalen er samarbejdet på skoleniveau og samarbejdet mellem kreds og kommune i forhold til prioriteringer og planlægning af lærernes arbejdstid. Set fra mit synspunkt er lærerne og børnehaveklasselederne dem, der især er afgørende for at skabe den gode folkeskole. Vi er de professionelle, og vi skal bidrage til samarbejdet og søge indflydelse med vores professionelle viden. Derfor finder jeg det også vigtigt, at vi i fremtiden styrker samarbejdet mellem kreds, tillidsrepræsentanter og lærere, så vi kan gøre hinanden stærke.

En vigtig del af det samarbejde er medlemsinvolvering. Kritikken af fagforeningerne i vore dage går bl.a. på, at medlemmerne ikke får nok ud af deres medlemskab. Jeg vil arbejde for at involvere medlemmerne, så det giver mening og værdi at være medlem af DLF. Jeg drømmer om at skabe engagement og lyst til at være en del af fællesskabet og dermed skabe

de bedste vilkår i samarbejde med medlemmerne.

Hedensted Lærerkreds har mange styrker. Kredsen er let tilgængelig for medlemmerne og "tæt på". Det skal vi holde fast ved. Samtidig er det også vigtigt, at kredsen arbejder ud fra den virkelighed, der er i Hedensted Kommune, hvor vi har mange forskellige skoler - både store, mellemstore og små. I kraft af mit virke som tillidsrepræsentant på både en lille og mellemstor skole mener jeg at kunne bidrage til arbejdet i kredsstyrelsen med en forståelse for de forskellige nuancer, udfordringer og forhold, som kan være af betydning for lærernes arbejdsvilkår, når skolerne netop har forskellige størrelser.

I mit arbejde lægger jeg vægt på ordentlighed, seriøsitet og tillid. Mine kolleger beskriver mig som tillidsvækkende, tillidsskabende, troværdig, diplomatisk og arbejdsom.

Det er værdier, jeg naturligvis også vil bringe med mig ind i arbejdet i kredsstyrelsen.

Hedensted Lærerkreds

Kredskontor :

Niels Espesvej 10
8722 Hedensted

Telefon: 76 74 19 00

E-mail: 116@dlf.org

Telefontider:

Mandag – torsdag kl. 8:00 – 13:15

Fredag kl. 8:00 – 12:00

Sagsbehandler Claus Andersen
træffes i telefontiden – eller efter
aftale



Kredsstyrelsen:

FORMAND

Ole Bjerre Martinussen
Mail: obma@dlf.org

NÆSTFORMAND

Carsten Nielsen
Mail: cabn@dlf.org

KREDSSTYRELSESMEDLEMMER

Mette Damgaard Andreassen
Mail: mdan@dlf.org

Jesper Brøchner Gravesen
Mail: jegr@dlf.org

Besøg vores hjemmeside:

www.dlf116.dk

