juni 2020

Hedensted Lærerkreds

Særudgave 22. juni 2020

Indhold:

Endelig dagsorden	1
Referencer	2
Forslag til forretningsorden	3
Kontorberetning	4
Pædagogiske forhold	6
Arbejdsmiljø	7
Driftsregnskab og status, kreds 116	8
Driftsregnskab og status, Særlig Fond	10
Kommentarer til regnskab 2019	11
Revisorpåtegning	13
Kritisk revision	15
Forslag til vedtægts-ændringer	16
Budget 2020	17
Repræsentationer	18
Skriftlige valgoplæg	19
Kontakt	23

HEDENSTED LÆRERKREDS

Niels Espesvej 10, 8722 Hedensted

Kredsgeneralforsamling
Hedensted Lærerkreds kreds 116

Mandag den 22. juni 2020 kl. 17.00

Generalforsamlingen afholdes virtuelt.

Endelig dagsorden.

1. Valg af dirigent samt vedtagelse af forretningsorden.
2. Beretning.
3. Regnskaber.
4. Indkomne forslag.
5. Fastsættelse af eventuel ydelse til kredsstyrelsesmedlemmer og størrelsen af vederlag til ansatte i kredsen.
6. Budget og fastsættelse af kredskontingent for det følgende år.
7. Valg jævnfør § 9.
8. Eventuelt.

Kredsformand
Ole Bjerre Martinussen

Link til mødet fremsendes til de tilmeldte - senest tilmelding til 116@dlf.org tirsdag den 16. juni 2020

Referencer til dagsorden

Kredsstyrelsen foreslår følgende til de enkelte punkter på dagsordenen:

Pkt.1.

A. Claus Andersen, kommende sagsbehandler i Hedensted Lærerkreds

B. Forslag om forretningsorden er optrykt på side 3

Pkt.3. Regnskabet for kredsen og Særlig fond er optrykt på side 8-11

Pkt.4. Der er ikke indkommet forslag

Pkt.6. Forslag til budget 2020 er optrykt på side 17

Pkt. 7. Indlæg fra kandidater er optrykt på 19-22

Forslag til kredskontingent 2020 (uændret):

Fraktion 1 og 2 medlemmer	kr. 257,00 pr. måned.
Fraktion 4 medlemmer	kr. 30,00 pr. måned.
Fraktion 6 medlemmer	kr. 16,00 pr. måned.

Forslag til forretningsorden

1. Mødet, der afvikles via Skype, åbnes af formanden, der leder valget af dirigent.

2. Kredsstyrelsens mødereferent optager beslutningsprotokol af mødet.

3. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden.
   Dersom beretningen indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, udsættes afstemningen om den samlede beretning til efter behandlingen af disse punkter.

4. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes.
   Generalforsamlingens deltagere må rette sig efter dirigentens afgørelse.

5. Deltagere, der ønsker ordet, indtegner sig ved at skrive et "X" i chatfunktionen. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg tildeles ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.

6. Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Formanden og forslagsstilleren er dog undtaget denne bestemmelse. Dirigenten eller 5 mødedeltagere kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere.
   Træffes en sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.

7. Forslag og ændringsforslag under generalforsamlingen skal afleveres skriftligt til dirigenten via mail til 116@dlf.org Dirigenten bestemmer i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforlag sættes til afstemning.

8. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jvnf. dog vedtægternes § 13 om vedtægtsændringer.
   Afstemninger foregår via Skype.
   Der afholdes dog altid skriftlig afstemning ved personvalg, hvis der er opstillet flere kandidater, end der skal vælges. Afstemninger i forbindelse med personvalg afvikles i et eksternt system via direkte mail til deltagerene.

9. Under forhandlinger kan kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at holde et kort møde.

Kontorberetning *af Ole Bjerre Martinussen, kredsformand*

Skolerne i Hedensted kommune er overordnet set ramt af et faldende børnetal, hvilket desværre resulterede i, at vi henover foråret og sommeren 2019 oplevede en samlet stillingsnedgang på ca. 30 på vores område. For 10 kolleger betød det, at de blev varslet afskediget pga. arbejdsmangel og i disse tilfælde var vi gennem hele forløbet i tæt kontakt med det enkelte medlem. Nedgangen på de sidste 20 stillinger kom til udtryk ved, at der ikke blev genansat i stillinger, hvor en kollega gik på pension eller fik andet job.
Det er naturligvis en nedgang, der har kunnet aflæses i vores indtægter i Hedensted Lærerkreds, men vi har alligevel formået at få tingene til at hænge nogenlunde sammen.

I Hedensted Kommune er der i den forgangne periode skiftet ud på posten som kommunaldirektør. Efter at han havde været kommunaldirektør i Hedensted Kommune siden sammenlægningen i 2007 besluttede Byrådet, at kontrakten med Jesper Thyrring Møller ikke skulle forlænges, når den udløb ultimo januar 2020. Derfor blev der iværksat en proces, hvor jeg fik sæde i ansættelsesudvalget som medarbejderrepræsentant indstillet af de øvrige repræsentanter i HovedMED. Helt generelt har vi i Hedensted Lærerkreds en meget central placering blandt de faglige organisationer i Hedensted. Blandt flere interessante ansøgere endte udvalget med at pege på Steinar Eggen Kristensen, der kommer fra en post i Randers Kommune, hvor han de sidste 7 år har været direktør for Social og Arbejdsmarked. I en periode var han også konstitueret direktør for Børn og Skoleforvaltningen. Steinar startede i Hedensted Kommune 1/3 2020.

Der er ingen tvivl om, at det er sundt for Hedensted Kommune fra tid til anden at blive kigget på med nye øjne. Et af de områder, som trænger til at blive nærstuderet er økonomien på folkeskoleområdet. Jeg talte om det i min beretning sidste år og vi har fra kredsstyrelsen arbejdet målrettet med at få politikerne til at rette opmærksomheden mod det. Det er til dels lykkedes, forstået på den måde, at man i budgettet for 2020 valgte at bruge 7 mio. kr. ekstra på området for at finansiere et "analyseår", hvor intentionen var at danne sig et kvalificeret overblik over, hvorvidt skoleområdet er underfinansieret. Analysen er stadig i gang, og jeg har ikke fantasi til at forestille mig anden konklusion end at vores påstande holder vand. Desuden vil det givetvis åbenbares at der er ganske store forskelle i vilkårene for at drive skole i Hedensted.

Vi følger forløbet tæt og resultatet af analysen bør give anledning til en permanent ekstratildeling til skoleområdet, når budgettet for 2021 fastlægges i Byrådet.

Hedensted Lærerkreds fremadrettet

Op mod vinterferien blev det meldt ud til TR og medlemmerne via nyhedsbrev, at kredsens højt værdsatte konsulent, Jann Besenbacher, går på pension, når skoleåret går på hæld. Det vil helt uundgåeligt blive mærkbart i Hedensted Lærerkreds, da Jann har spillet en rigtig stor og central rolle i mange år. Omvendt giver det os også den mulighed at vi nu skal genoverveje, hvordan vi sikrer at Hedensted Lærerkreds også fremadrettet er bæredygtig med et mindre medlemsgrundlag end tidligere. I kredsstyrelsen er der stort fokus på, at vi skal finde en vej fremadrettet, der indenfor rammerne af vores økonomi sikrer, at vores medlemmer fortsat oplever rettidig sagsbehandling af høj kvalitet og at der fortsat er mulighed for at arbejde med den fagpolitiske interessevaretagelse i tilstrækkelig grad.

Selvom vi skal sige farvel til en kapacitet og ikke kan ansætte en ny Jann, så er vi i kredsstyrelsen overbeviste om, at vi godt kan finde en vej, der minimerer oplevelsen af forandringerne hos de enkelte medlemmer. I stedet for at ansætte en ny konsulent, planlægger vi pr. 1/8 at ansætte en sagsbehandler på lidt færre timer end Jann har haft som konsulent. Det begrundes bl.a. i, at Jann også har varetaget rollen som kredsens kasserer. Som en konsekvens af Janns afgang fremsættes derfor et forslag til vedtægtsændring, da vi i vores vedtægter pt. har besluttet, at kredsen har en konsulent og at denne også er kasserer.

Hovedstyrelsesvalget 2019

Det undgik nok ikke mange af vores medlemmers opmærksomhed, at der i slutningen af 2019 blev afviklet valg til Danmarks Lærerforenings hovedstyrelse for perioden 2020-2023. Med opbakning fra kredsstyrelsen i Hedensted Lærerkreds og flere af de andre østjyske kredse kandiderede jeg til valget. Som bekendt lykkedes missionen og dermed fik DLF's hovedstyrelse for første gang et medlem fra Hedensted Lærerkreds. Det er primært fællesskabets fortjeneste, at det gik som det gik, og jeg er meget taknemmelig for den opbakning, der blev vist i form af en tårnhøj stemmeprocent, hvoraf de fleste stemmer gik min vej.

I forbindelse med hovedstyrelsens konstituering har jeg fået plads i Overenskomstudvalget (hvor jeg siden hen er blevet næstformand), hvilket var min klare førsteprioritet. For Hedensted Lærerkreds giver det en øget indsigt i – og indflydelse på – DLF's politik og de politiske vinde på dette vigtige område.

Fortsættes på næste side

Lærerkommissionen

En af de første opgaver for hovedstyrelsen har været at modtage Lærerkommissionens rapport og på den baggrund fastlægge en strategi, der skal lede os mod rimelige og aftalte vilkår for arbejdstiden på lærerområdet. Vigtigheden af at det lykkes må ikke undervurderes, og jeg kommer naturligvis nærmere ind på dette i min mundtlige beretning.

Lærerkommissionens rapport pegede på en lang række ting, som vi godt vidste, og blandt nogle af vores medlemmer har der på den baggrund været ytret en kritik af, om at kommissionen derfor var ligegyldig og – som nogle havde forudset – en syltekrukke. Jeg er meget uenig i den påstand, idet rapportens analyser og konklusioner nu giver parterne et fælles fundament af viden, der ikke kan afvises. KL anerkender rapportens indhold og det er på den baggrund de netop iværksatte periodeforhandlinger foregår. Tidligere har vi oplevet – både nationalt og lokalt – at når vi på medlemmernes vegne fremførte de samme beskrivelser af tingenes tilstand, så blev det afvist med en henvisning til, at vores modpart også fik oplysninger om, at det mange steder gik godt. Noget af det, der står klarest med kommissionens rapport i hånden, er, at en ny aftale om arbejdstid skal adressere:

- Der skal skabes balance mellem tid og opgaver, herunder mulighederne for forberedelse, teamsamarbejde og faglig udvikling
- En større indsigt for lærerne i skolens planlægningsgrundlag
- En hensigtsmæssig og gennemskuelig opgavetildeling for den enkelte lærer
- Balance mellem hensynet til fleksibiliteten for den enkelte lærer og hensynet til det kollegiale samarbejde på skolerne

Desuden afdækker rapporten utvetydigt, at det ***er*** den individuelle forberedelse, der forsvinder, når der opstår nogle af de uundgåelige uforudsete hændelser, som er en del af at arbejde på en skole. Derfor skal der også findes løsninger, der sikrer, at det ikke – som nu – er den enkelte lærer, der tilbagevendende betaler prisen.

Intentionen er, at der ligger et resultat af periodeforhandlingerne ultimo april 2020, og i kredsstyrelsen er vi enige om, at foreningens strategiske tilgang er rigtig, men belært af erfaringen fra de senere år, er vi naturligvis skeptiske for, om det kan lykkes at lande en aftale, der er tilstrækkeligt god nok til, at alle kommuner – herunder i høj grad Hedensted – vil forpligte sig på at skabe nogle rimelige og aftalte vilkår for lærerne.

Pædagogiske forhold *af Carsten Nielsen, næstformand*

I den foregående valgperiode har jeg fungeret som kredsens pædagogiske ansvarlige. Det har været interessant og til tider lidt skræmmende. Skræmmende, fordi ensretningen af Folkeskolen med læringsmålstyring i fokus har været så massiv. Interessant, fordi jeg har haft mulighed for at påvirke retningen for vores kommune. Målstyringen skulle være det evigt saliggørende svar på den meget komplekse problemstilling: ”Hvad er god undervisning?”, eller sagt på styringssprog: ”Hvordan læres mest effektivt?” Heldigvis er vinden vendt efter mange kampe både på landsplan og lokalt. Ordet målstyring findes ikke længere på undervisningsministeriets hjemmeside - der tales i stedet om frihed til lærerne og et øget professionelt råderum. Toner, der var utænkelige for blot få år tilbage. Nu pågår det store arbejde med at få denne kursændring implementeret på hver enkelt matrikel, hvilket vi ikke er helt i mål med endnu.

I løbet af de seneste måneder har der været arbejdet ihærdigt med en ny skolepolitik i Hedensted. Den skal være retningssættende for den lokale skole i vores kommune. Som breaking news kan jeg røbe, at det vigtigste skolepolitiske mål ikke længere er at blive klar til uddannelse og job. I stedet antager politikken et meget mere holistisk syn på barnet, hvilket vi på gulvet i mange år har vidst, var det rigtige syn, men overstyringen af folkeskolen har bevirket, at der er skubbet til de centrale værdier i vores nordiske skolekultur. I den sammenhæng vil jeg opfordre jer til at kigge nærmere på det Folkeskoleideal, DLF vedtog på kongressen i efteråret - det er vores professions svar på, hvilken skole vi ønsker os. Da jeg læste det første gang, mindede det mig om, hvorfor jeg oprindeligt var blevet lærer, hvilket jeg næsten havde glemt i kampens hede.

Elevplanerne er et helt kapitel for sig inden for det pædagogiske felt. I KL´s hede drømme skulle brugen af målstyringen via Min Uddannelse eller andre læringsplatforme udmunde i en detaljeret elevplan, så forældrene kunne følge deres børns skolegang på nærmeste hold. Undersøgelser viser, at under 5% af forældrene orienterer sig i elevplanen inden skole-hjemsamtalerne, så den drøm er ved at blive parkeret. Lovgivningen omkring elevplanen er stadig gældende, så med mindre man benytter sig af civil ulydighed fortsætter vanviddet. Der er dog på vegne af undervisningsministeren nedsat en arbejdsgruppe, der skal kigge på elevplanernes eventuelle fremtid. Der kommer en rapport med anbefalinger i løbet af april eller maj. Dybest set er forældrene ikke interesserede i, om deres børn lever op til de 3000 vejledende mål, men mere i om de trives, og der er en faglig progression.

Slutteligt vil jeg glæde mig over, at elevernes skoledag, grundet justeringer af folkeskolereformen, er blevet forkortet på langt de fleste skoler i Hedensted såvel som i Danmark.

Arbejdsmiljø

Af Mette Damgaard Andreasen, kredsstyrelsen

I Område-MED gennemfører vi hvert år i februar den lovpligtige arbejdsmiljødrøftelse, og igen i år bestod den af et kort tilbageblik på det seneste års arbejdsmiljøindsatser og aktiviteter samt et indblik i, hvilke arbejdsmiljøudfordringer og muligheder, vi står overfor i 2020. Data fra årsrapporten, data om arbejdsskader samt medarbejderundersøgelsen dannede udgangspunkt for drøftelserne, og det blev klart, at vi skal analysere mere på netop disse data for at få et bedre udgangspunkt for handling. Der blev nedsat et udvalg, der skal kigge på analysedelen af disse og her bl.a. kigge på anciennitet ift. antallet af indberettede arbejdsskader/krænkelser og årsagen til, at mange vælger at gå på deltid.

Langt de fleste indberettede arbejdsskader i kommunen sker for lærere, der har en anciennitet på under 1 år. Formodningen er, at det ikke er fordi, de unge lærere falder eller kommer fysisk til skade på anden måde, men nærmere fordi det, at være ny lærer de første år, kan være en stor udfordring. Ikke alt kan forberedes og læres i en læreruddannelse, og en nyuddannet lærer vil stadig have brug for at udvikle sig og tilegne sig erfaringsbåren, kontekstuel viden og kunnen for at blive en kompetent lærer. Undersøgelser på landsplan viser, at nye lærere især oplever, at de har problemer med inklusion og de vanskelige relationer, og netop dette kalder på understøttende initiativer i lærerstarten. I Område-MED er der udarbejdet en folder til introduktion af nye medarbejdere, og forhåbentlig kan de foreslåede tiltag i denne være medvirkende til, at de nye lærere får den rette hjælp og opbakning i starten på et forhåbentligt langt lærerliv. Mentorordninger og pædagogisk og didaktisk sparring med supervision er eksempler på noget, der beviseligt øger de nyuddannede læreres fornemmelse af at blive støttet i deres praksis, og det er noget, vi skal have ekstra fokus på i det kommende år.

Ligeledes skal samme udvalg analysere på data ift. de mange lærere, der vælger at gå på deltid. I Hedensted Lærerkreds undersøgte vi for et par år siden i en rundspørge, hvorfor så mange vælger at gå på deltid, og hvordan der tages hensyn til dette ude på den enkelte arbejdsplads. Som forventet viste undersøgelsen, at arbejdspres samt det, at det var svært at få familielivet til at hænge sammen, var årsagerne til, at så mange så sig nødsaget til at arbejde på deltid. Desværre havde mange også en fornemmelse af, at der ikke i alle deres opgaver var taget højde for, at de var på nedsat tid. Med analyseudvalget i Område-MED bliver der nu forhåbentlig mulighed for at kigge nærmere på, hvordan vi kan arbejde videre med dette og forhåbentlig finde løsninger på problematikkerne.

Ikke overraskende blev det andet fokusområde i arbejdsmiljødrøftelsen psykisk belastning og arbejdspres. Gennem de sidste mange år har dette været den helt store udfordring – der er simpelthen ikke balance mellem krav og ressourcer, lærerne føler sig pressede i hverdagen, og det kan være svært at løse problematikken i den givne ramme. I det foregående år valgte vi at arbejde med arbejdspres i forbindelse med inklusion – ikke mindst fordi netop dette var noget af det, der blev nævnt flest gange i en undersøgelse foretaget blandt lærere i Hedensted Kommune. På skolerne har lederne sidste år fået til opgave at skrive indsatser for inklusion ind i udviklingsplanerne, og dette bliver fremadrettet et fast punkt i disse planer og dermed noget, der skal arbejdes med på den enkelte arbejdsplads. Der er ingen tvivl om, at der alle steder kan drejes på små håndtag og findes solide mellemløsninger, der kan bidrage til, at inklusion i højere grad er vellykket end i dag, men samtidig er vi også bare nødt til at erkende, at det uden en økonomisk saltvandsindsprøjtning bliver svært at skabe ordentlige rammer for inklusionsopgaven og dermed også svært at hjælpe de lærere, der hver dag står i undervisningssituationer, som bærer præg af kompleksitet og krydspres i forhold til at afveje alle elevers mangeartede behov.

HEDENSTED LÆRERKREDS

Kreds 116

Driftsregnskab for perioden 1.1 - 31.12 2019

INDTÆGTER				Budgettal 2019
Kredskontingent	kr.	1.498.358,50	kr.	1.595.652,00
Renter bank	kr.	2.022,43	kr.	3.500,00
Renter obligationer	kr.	11.292,20	kr.	28.000,00
Kursregulering depot	kr.	62.929,31	kr.	8.000,00
Akutfond	kr.	420.816,00	kr.	398.000,00
Adm. bidrag Særlig Fond	kr.	15.000,00	kr.	15.000,00
INDTÆGTER I ALT	**kr.**	**2.010.418,44**	**kr.**	**2.048.152,00**
UDGIFTER				
Kredsstyrelse frikøb	kr.	557.979,27	kr.	580.500,00
Konsulent	kr.	700.136,74	kr.	696.000,00
Sekretær	kr.	294.384,42	kr.	300.000,00
Rengøring	kr.	12.099,65	kr.	12.500,00
Administration	kr.	70.494,13	kr.	54.000,00
Lokaleudgifter	kr.	84.368,58	kr.	90.000,00
KS udgifter møder m.m.	kr.	15.351,43	kr.	16.000,00
TR inkl. akutrefusion	kr.	127.935,20	kr.	115.000,00
Kursusudgifter	kr.	50.605,17	kr.	71.000,00
Medlemsmøder	kr.	34.631,84	kr.	40.000,00
Faglige klubber	kr.	3.324,05	kr.	4.000,00
Kredssamarbejde	kr.	14.421,00	kr.	14.000,00
Medlemstur	kr.	30.000,00	kr.	30.000,00
Kongresdeltagelse	kr.	10.000,00	kr.	10.000,00
Hensættelser til konferencer KS	kr.	10.000,00	kr.	10.000,00
Pensionister	kr.	17.448,00	kr.	18.000,00
Øvrige udgifter	kr.	2.998,00	kr.	5.000,00
UDGIFTER I ALT	**kr.**	**2.036.177,48**	**kr.**	**2.066.000,00**
Årets resultat	**kr.**	**-25.759,04**	**kr.**	**-17.848,00**

HEDENSTED LÆRERKREDS

Kreds 116

Status pr . 31.12 2019

AKTIVER

Lån & Spar konto 1080014199		kr.	179.749,70
Lån & Spar, PBS konto 1080418583		kr.	14.976,90
Akutfonden tilgodehavende		kr.	8.604,20
Mellemregning DLF		kr.	8.670,00
Obligationsbeholdning		kr.	978.735,64
AKTIVER I ALT		**kr.**	**1.190.736,44**

PASSIVER

Egenkapital				
Formue primo	kr. 599.182,23			
Årets overskud/underskud	kr. -25.759,04			
Formue ultimo		kr.	573.423,19	
Skyldig DLF		kr.	-11.544,00	
Skyldig ATP		kr.	549,35	
Skyldig feriepenge		kr.	101,13	
Hensættelser		kr.	65.497,10	Note 1
Frikøbsforpligtelse		kr.	562.709,67	
PASSIVER I ALT		**kr.**	**1.190.736,44**	

Hedensted 24. januar 2020

Jann Besenbacher
Kredskasserer

Ole Bjerre Martinussen
Kredsformand

NOTE 1 HENSÆTTELSER

1. Medlemstur

Primo saldo	kr	19.530,80
Udgift medlemstur Haraldskær	kr	-
Hensat 2019	kr	30.000,00
Ultimo 2019	kr	49.530,80

2. KS Konferencer

Primo saldo	kr	-4.261,56
Udgift KS internat	kr	-
Hensat 2019	kr	10.000,00
Ultimo 2019	kr	5.738,44

3. kongres

Primo saldo	kr	1.144,56
Hensat 2019	kr	10.000,00
Kongresudgift 2019	kr	-16.399,70
Ultimo 2019	kr	-5.255,14

4. Ny Start

Primo saldo	kr	50.000,00
Udgift 2019	kr	-34.517,00
Hensat 2019	kr	-
Ultimo 2019	kr	15.483,00

Hensættelser i alt	**kr**	**65.497,10**

14. januar 2020

SÆRLIG FOND
Kreds 116

Driftsregnskab for perioden 1.1 - 31.12 2019

INDTÆGTER		
Huslejeindtægter	kr.	61.200,00
Renteindtægter bank	kr.	653,82
Renteindtægt obligationer	kr.	6.548,10
Kursreguleringer	kr.	20.352,33
Øvrige indtægter		
INDTÆGTER I ALT	**kr.**	**88.754,25**
UDGIFTER		
Vedligehold ejendom	kr.	50.064,09
Øvrige udgifter ejendom	kr.	975,00
Administration	kr.	15.000,00
Forsikring	kr.	9.263,64
Ejendomsskat og renovation	kr.	7.947,64
Alarm	kr.	6.773,69
Gebyr	kr.	842,50
UDGIFTER I ALT	**kr.**	**90.866,56**
Periodens resultat	**kr.**	**-2.112,31**

SÆRLIG FOND
Kreds 116

Status pr . 31.12. 2019

AKTIVER			
Lån & Spar konto 1089800508			kr. 165.818,70
Niels Espes Vej 10 (Vurd. 1.250.000 pr. 1. januar 2020)			kr. 1.656.552,43
Obligationsbeholdning			kr. 359.563,48
AKTIVER I ALT			**kr. 2.181.934,61**
PASSIVER			
Gæld:			
Egenkapital			
Formue primo	kr.	2.184.046,92	
Årets resultat	kr.	-2.112,31	
Formue ultimo			kr. 2.181.934,61
PASSIVER I ALT			**kr. 2.181.934,61**

Hedensted den 20. januar 2020

Jørn Besenbacher
Kredskasserer

Ole Bjerre Martinussen
Kredsformand

Kommentarer til regnskab 2019

Af Jann Besenbacher, kredskasserer

Som det fremgår af regnskabet, er vi endt med et underskud på kr. 25.759,04, hvor vi havde budgetteret med et underskud på kr. 17.848,00.

Der er poster i regnskabet, der kræver en uddybning, som jeg vil beskrive herunder:

Indtægter:

Vi vedtog sidste år en kontingentstigning på 10 kr. gældende fra den 1. juli 2019.

Jeg kom desværre i budgetlægningen til at bruge et regneark, hvor kontingentstigningen var gældende i hele kalenderåret, hvilket er en af årsagerne til, at vi ikke holdt det budgetterede.

En anden årsag til, at budgettet ikke blev nået er, at vi i løbet af 2019 er blevet 11 færre medlemmer i kreds 116, så henover året har der været vigende kontingentindtjening på trods af, at der i løbet af året også har været flere indmeldelser.

Rentetilskrivningen var også markant dårligere ift. de tal, vi havde fra 2018, som var forudsætningen for budget 2019.

Vi fik fra Akutfonden et større tilskud ligesom kursreguleringen på vores værdipapirer blev noget bedre end forventet., så disse 2 faktorer rettede op på de manglende kontingentindtægter.

Udgifter:

Udgifterne til dækningen af frikøbet nåede ikke det budgetterede en væsentlig årsag hertil var den udskiftning der var i kredsstyrelsen i foråret 2019, hvor Ane Morell Lodberg Høj fik nyt job og Hanne Enemark kom ind.

Der var i den forbindelse et par måneder, hvor vi ikke havde lønudgifter.

Administrationen blev dyrere i 2019, da vores serviceaftale på kredsens kopimaskine blev væsentligt forøget, efter maskinen var blevet 5 år.

Desuden blev betalingen i forbindelse med kontingentopkrævningen også højere end forventet.

Der var i 2019 et par store fælles TR møder arrangeret af DLF, der betød, at regningen for TR's fritagelse til disse arrangementer blev højere end forventet.

Kursusudgifterne, der hovedsageligt dækker TR's deltagelse i KSØ kurset, blev ikke det forventede, da der i forbindelse med TR valget 2019 ikke var så mange med på dette kursus.

Ser man på regnskabet ift. det budget, vi havde opstillet i starten af året, er resultatet efter vores opfattelse acceptabelt.

Medlemstur 2020

Sæt X i kalenderen fredag d. 25/9 2020, hvor det er tid til den traditionelle medlemstur for medlemmer af fraktion 1 og 2.

Turen går igen til Sinatur Haraldskær i Vejle Ådal, hvor der vil være oplæg, hyggeligt kollegialt samvær, god mad og drikke.

Nærmere information og tilmelding vil foregå efter sommerferien.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til Hedensted Lærerkreds

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Hedensted Lærerkreds for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter vedtægterne.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af lærerkredsens aktiver, passiver og den finansielle stilling pr. 31. december 2019 samt af resultatet af lærerkredsens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019 i overensstemmelse med vedtægterne.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit 'Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet'. Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med vedtægterne. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere lærerkredsens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om lærerkredsens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Kommunikerer vi med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Løsning, den 19. februar 2020

Revisionshuset

CVR-nr. 12848544

Svend Erik Bøytler Rahbek
Registreret revisor, medlem af FSR - danske revisorer
mne7517

HEDENSTED LÆRERKREDS
Niels Espesvej 10, 8722 Hedensted

Hedensted, den 4. marts 2020

Efter forelæggelse af Hedensted Lærerkreds` regnskab og regnskab for Særlig Fond 2019 afgives hermed følgende erklæring:

Vi, kredsens kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder.

Leif Vestergaard
Revisor

Torben Clausen Hansen
Revisor

Kreds 116 **Telefon 76 74 19 00** **E-mail 116@dlf.org**

Vedtægtsændringsforslag

Gældende	Forslag
§10, stk. 4 Kredsstyrelsen udpeger en kredskasserer, der er kredsens konsulent under forudsætning af, at han/hun kan varetage posten og er medlem af kredsen. Såfremt konsulenten ikke kan være kasserer, udpeger kredsstyrelsen en kasserer blandt kredsens almindelige medlemmer.	**§10, stk. 4** Kredsstyrelsen udpeger en kasserer blandt kredsstyrelsens medlemmer eller blandt kredsens almindelige medlemmer. Kassereren tiltræder i sidstnævnte tilfælde kredsstyrelsen uden stemmeret.

Hedensted Lærerkreds
Budget 2020
Behandlet i KS den 31/1 2020.

		2020 Budget		2019 Regnskab		2019 Budget
INDTÆGTER						
Kontingent	kr.	1.551.264,00	kr.	1.498.358,50	kr.	1.595.652,00
Renter bank	kr.	2.000,00	kr.	2.022,43	kr.	3.500,00
Renter obligationer	kr.	15.000,00	kr.	11.292,20	kr.	28.000,00
Kursregulering depot	kr.	10.000,00	kr.	62.929,31	kr.	8.000,00
Akutfond	kr.	420.000,00	kr.	420.816,00	kr.	398.000,00
Administration Særlig Fond	kr.	15.000,00	kr.	15.000,00	kr.	15.000,00
Særlige indtægter						
I alt	kr.	2.013.264,00	kr.	2.010.418,44	kr.	2.048.152,00
UDGIFTER						
Løn						
Kredsstyrelse	kr.	686.000,00	kr.	557.979,27	kr.	580.500,00
Konsulent	kr.	302.000,00	kr.	700.136,74	kr.	696.000,00
Sagsbehandler 5 mdr.	kr.	240.000,00				
Sekretær	kr.	303.500,00	kr.	294.384,42	kr.	300.000,00
Rengøring	kr.	15.000,00	kr.	12.099,65	kr.	12.500,00
Administration	kr.	65.000,00	kr.	70.494,13	kr.	54.000,00
Husleje, varme, vand og el	kr.	85.000,00	kr.	84.368,58	kr.	90.000,00
Møder m.v.						
Kredsstyrelse	kr.	18.000,00	kr.	15.351,43	kr.	16.000,00
Tillidsrepræsentanter incl AKUT refusion	kr.	125.000,00	kr.	127.935,20	kr.	115.000,00
Kurser	kr.	60.000,00	kr.	50.605,17	kr.	71.000,00
Medlemsmøder	kr.	50.000,00	kr.	34.631,84	kr.	40.000,00
Faglige klubber	kr.	4.000,00	kr.	3.324,05	kr.	4.000,00
Kredssamarbejder	kr.	14.000,00	kr.	14.421,00	kr.	14.000,00
Hensættelse til medlemstur	kr.	30.000,00	kr.	30.000,00	kr.	30.000,00
Hensættelse til kongres	kr.	10.000,00	kr.	10.000,00	kr.	10.000,00
Hensættelse til konferencer KS	kr.	10.000,00	kr.	10.000,00	kr.	10.000,00
Pensionister	kr.	18.000,00	kr.	17.448,00	kr.	18.000,00
Diverse	kr.	5.000,00	kr.	2.998,00	kr.	5.000,00
I alt	kr.	2.040.500,00	kr.	2.036.177,48	kr.	2.066.000,00
Årets resultat	**kr.**	**-27.236,00**	**kr.**	**-25.759,04**	**kr.**	**-17.848,00**

		DLF		Kreds
Kontingent 2020				
Fraktion 1 + 2	**kr.**	**213,00**	**kr.**	**257,00**

Repræsentationer:

Hedensted Lærerkreds er pt. repræsenteret følgende steder (dertil kommer en række forskellige arbejdsgrupper af kortere varighed):

Danmarks Lærerforenings kongres:
Samles ordinært en gang årligt og er DLF's øverste myndighed.
Delegerede: Ole Bjerre Martinussen og Carsten Nielsen (Mette har siden 1/1-20 været delegeret pga. Oles plads i Hovedstyrelsen).

Danmarks Lærerforenings Hovedstyrelse:
DLF's politiske ledelse.
Rep.: Ole Bjerre Martinussen, Næstformand i Overenskomstudvalget.

Kredssamarbejdet Østjylland (KSØ):
Samarbejde mellem kredse under DLF (Aarhus, Horsens, Silkeborg, Randers, Favrskov, Skanderborg-Odder, Djurs og Hedensted).
Rep.:- KSØ (overordnede forhold): Ole Bjerre Martinussen og Carsten Nielsen
- Arbejdsmiljø: Mette Damgaard Andreasen
- Pædagogisk udvalg: Carsten Nielsen
- Kursusforum: Hanne Enemark

Hedensted Kommunes HovedMED:
Kommunaldirektør, chefer, repræsentanter for hovedorganisationerne og arbejdsmiljørepræsentanter.
Rep.: Ole Bjerre Martinussen, næstformand, udpeget af FTF.

OmrådeMED, Læring, skoler:
Chef for området, lederrepræsentanter, repræsentanter for de faglige organisationer og arbejdsmiljørepræsentanter.
Rep.: Ole Bjerre Martinussen (næstformand), Carsten Nielsen, Mette Damgaard Andreasen og Inger Løvstad.

FTF-kommunegruppe
Samarbejde med de øvrige faglige organisationer hørende under FTF.
Rep.: Ole Bjerre Martinussen

Partsudvalg vedrørende kompetenceudvikling
Kommunalt udvalg med repræsentanter fra Afd. for Læring, BUPL, Skolederforeningen og Hedensted Lærerkreds
Rep.: Carsten Nielsen

"Kvartalsmøder"
Faste møder 4-6 gange årligt med chefen m.fl. fra Hedensted Kommunes Afd. for Læring, skoler,
Rep.: Ole Bjerre Martinussen, Carsten Nielsen og Jann Besenbacher.

Lokalråd for Lån & Spar Bank, Aarhus
DLF har sammen med de øvrige faglige organisationer fra ejerkredsen plads i de lokalråd, der er oprettet i alle bankens afdelinger.
Rep.: Ole Bjerre Martinussen (på vegne af KSØ)

Ole Bjerre Martinussen

Genopstiller til kredsformandsposten

Havde vi selv haft den politiske indflydelse til at kunne beslutte retningen for skolepolitikken, de økonomiske rammer for skoleområdet og arbejdsvilkårene for lærere, børnehaveklasseledere og andre på LC's overenskomster, så ville meget se anderledes ud. Sådan er det desværre ikke, og derfor må vi i fællesskab sørge for at påvirke og arbejde for, at der bliver skabt nogle nødvendige forandringer og forbedringer. Det fællesskab vil jeg fortsat gerne stille mig i spidsen for i de kommende to år.

Jeg er overbevist om, at kombinationen med min nye placering i DLF's hovedstyrelse – hvor jeg sidder i Overenskomstudvalget som næstformand – vil bidrage til at styrke Hedensted Lærerkreds fremadrettet.

Arbejdstid for lærerne og graden af inklusion i skolen er vigtige og velkendte områder, hvor vi skal skabe forbedringer, men mindst lige så vigtigt er det at arbejde for en udvidelse af økonomien på skoleområdet. Så længe skolen er underfinansieret i en grad, som tilfældet er i dag, så har vi enormt svært ved at sikre ordentlige arbejdsvilkår for lærerne m.fl.

Vi er i gang med den bevægelse, men arbejdet er slet ikke i mål. Byrådet valgte at prioritere et ekstra millionbeløb i budget 2020 med henblik på at analysere økonomien på skoleområdet – det skete bl.a. på baggrund af en målrettet indsats fra vores side. Sideløbende med dette blev igangsat processen med at udarbejde en ny skolepolitik.

Den er undervejs og bliver ikke helt som ønsket, men den signalerer dog nogle ganske væsentlige skift i tilgangen til at holde skole i Hedensted Kommune. Nu følger arbejdet med at få økonomien til at passe til den skole, som man ønsker at have i Hedensted og skabe rammer for de ansatte, der sandsynliggør, at de har mulighed for at løfte opgaven og vedvarende kunne holde til at gøre det.

Det skal lykkes, og vi kan kun gøre det ved at stå sammen - jeg håber generalforsamlingen vil forny mit mandat, til at stå i spidsen for det fællesskab i de kommende år.

Carsten Nielsen

Genopstiller til næstformandsposten

Nu nærmer afslutningen sig på endnu en periode for mig som næstformand i Hedensted Lærerkreds. Det har været to år, der er forsøgt brugt på at skabe bedre rammer for lærerjobbet i Hedensted Kommune, men der er også skabt en erkendelse af, at den nuværende økonomiske ramme i vores kommune ikke er til at skabe en markant forskel i den gennemsnitlige undervisningsmængde (og vi ligger højt).

Vores strategi i lærerkredsen er, at der skal skabes en gennemsigtighed omkring det beløb skolerne har til at drive skole, og ikke det beløb der bruges til skole + drift + vedligehold.

Vores struktur i Hedensted med 21 skoler bør selvfølgelig være dyrere pr. elev, end det er i andre kommuner, hvor man har gjort meget for at skabe større enheder og dermed besparelser. Det vi ser, når vi nærlæser tallene er, at det ikke er tilfældet. Vores udgifter ligger gennemsnitligt, og der er altså på ingen måde taget højde for den struktur vi har.

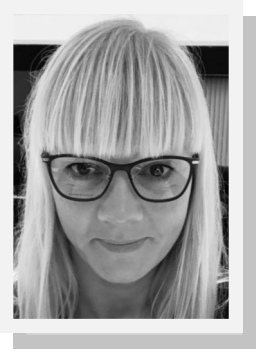
Vi er lykkedes med at få iværksat en undersøgelse af, om skoleområdet i Hedensted er underfinansieret, og jeg tror godt, jeg kender udfaldet. Resultatet ventes i løbet af foråret.

Samtidig pågår arbejdet med en ambitiøs skolepolitik, som vil klinge hult, hvis ikke der ændres på rammerne. Vi vil, i kredsen, gøre alt for at vores område bliver opprioriteret af kommunen. Det skal være umuligt at komme udenom om os, når der træffes centrale beslutninger på vores område. Vi har positioneret på en måde, hvor det stort set er lykkedes. Dermed ikke sagt at alt falder ud til lærernes fordel, men vi forsøger at gøre vores stemme gældende.

Arbejdsglæden omkring det fagpolitiske arbejde er stadig intakt og jeg håber generalforsamlingen vil give mig mandat til endnu en periode som næstformand.

Mette Damgaard Andreasen

Genopstiller til kredsstyrelsen



Jeg har gennem de sidste 4 år siddet i Hedensted Lærerkreds som arbejdsmiljøansvarlig og vælger at genopstille, fordi jeg gerne vil yde mit bidrag til en fortsat udvikling i kredsen som en stærk organisation, der kan matche de udfordringer, som vi står i, og fordi jeg gerne vil være med til at forbedre arbejdsforholdene for kollegerne i kredsen.

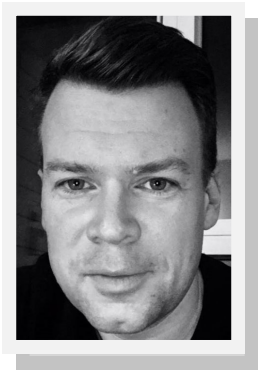
Den seneste trivselsmåling viser – ikke overraskende – at den altoverskyggende udfordring ude på skolerne stadig er, at kravene, der i dag stilles til lærerarbejdet, af mange ses som større end de ressourcer, der er stillet til rådighed. Det er mange ting, som presser os i lærergerningen – det viser undersøgelser landet over og også her i Hedensted kommune, og det er mange parametre, der er med til at skabe arbejdspresset for lærerne. Vi mangler tid til at lykkes med vores opgave, tid til forberedelse og efterbehandling, tid til at tage os af det enkelte barn og vel egentlig også tid til at forholde os kritisk didaktisk til det undervisningsmateriale, som er forhåndsfabrikeret, og som vi, netop på grund af manglende tid, er nødt til at benytte os af i vores undervisning. Samtidig er vi langt fra at lykkes med inklusionsopgaven på trods af mange gode hensigter, og i kredsstyrelsen må vi have fokus på at gøre opmærksom på og gå i dialog om det, der forstyrrer.

For mig er det netop essentielt, at vi i Hedensted Lærerkreds sørger for konstant at være i konstruktiv dialog med vores samarbejdspartnere. Vi skal, hvor det er muligt, søge inddragelse og medindflydelse og italesætte de udfordringer, vi til stadighed mødes af ude på skolerne, så aktuelle temaer bliver nuanceret og imødegået på en konstruktiv måde. Vi skal tydeliggøre, hvad der kræves for at skabe et godt arbejdsmiljø på skolerne, for at undervisningen kan have kvalitet, og for at der drives god skole, hvor elever trives.

Jeg har både lyst og energi til at fortsætte arbejdet med ovenstående og har derfor valgt at genopstille som kredsstyrelsesmedlem i Hedensted Lærerkreds.

Jesper Lee Gravesen

Kandidat til kredsstyrelsen



Erfaren TR stiller op til kredsstyrelsen

Det var en håbefuld, ung, nyuddannet mand, der begyndte sit lærerliv på Hedensted Skole i august måned 2012. Vejret var dejligt, stemningen var god, og skolen summede af liv. Jeg var ikke i tvivl om, at jeg var havnet det rigtige sted.

Dog gik der ikke mange måneder, førend en skygge meldte sin ankomst. Jeg forstod hverken omfanget eller konsekvenserne på dette tidspunkt. Men da smædekampagnerne fra vores ”arbejdsgivere” begyndte at rulle i løbet af efteråret, blev jeg både trist og skuffet. Hvorfor denne retorik? Vi ville vel alle sammen skabe de bedst mulige rammer og vilkår for, at eleverne kunne lykkes i livet og i skolen?

Det blev et underligt, turbulent og surrealistisk første skoleår præget af demonstrationer, konflikt og lockout. Men heldigvis også af en masse gode oplevelser og erfaringer med udgangspunkt i vores kerneopgave; nemlig undervisningen.

I år har man i kommunen været i fuld gang med at udarbejde en ny børne- og unge samt skolepolitik. Heri bliver netop kerneopgaven vægtet højt. Men det kræver ændringer af rammerne omkring og ressourcetildelingen til skolerne, hvis dette skal lykkedes. Der må og skal tænkes og prioriteres anderledes!

Efter 6 år som TR på Hedensted Skole mener jeg nu, at tiden er moden til at trække mine erfaringer med ind i kredsstyrelsen. Vi gør det godt i Hedensted på trods af rammerne. Lad os nu gøre det endnu bedre på grund af rammerne.

Hedensted Lærerkreds

Kredskontor:

Niels Espesvej 10
8722 Hedensted

Telefon: 76 74 19 00

E-mail: 116@dlf.org

Telefontider:
Mandag - torsdag kl. 8:00 - 13:15
Fredag kl. 8:00 - 12:00

Konsulent Jann Besenbacher
træffes i telefontiden

Kredsstyrelsen:

FORMAND
Ole Bjerre Martinussen
Mail: obma@dlf.org

NÆSTFORMAND
Carsten Nielsen
Mail: cabn@dlf.org

KREDSSTYRELSESMEDLEMMER
Mette Damgaard Andreasen
Mail: mdan@dlf.org

Hanne Enemark
Mail: hmfe@dlf.org

Besøg vores hjemmeside:

www.dlf116.dk