Marts 2023

Særudgave 15. marts

Hedensted Lærerkreds

Indhold:

Endelig dagsorden	1
Referencer	2
Forslag til forretningsorden	3
Skriftlig beretning - generelle forhold	4
Skriftlig beretning - pædagogiske for-hold	6
Skriftlig beretning - arbejdsmiljø	7
Skriftlig beretning- kursus og kompeten-ceudvikling	8
Driftsregnskab og status, kreds 116	9
Driftsregnskab og status, Særlig Fond	11
Kommentarer til regnskab 2022	12
Revisorpåtegning	13
Kritisk revision	15
Budget 2023	16
Repræsentationer	17
Kontakt	18

HEDENSTED LÆRERKREDS

Niels Espesvej 10, 8722 Hedensted

Kredsgeneralforsamling
Hedensted Lærerkreds kreds 116

onsdag den 15. marts 2023 kl. 17.30

Hedensted Sognegård, Hedensted

Endelig dagsorden.

1. Valg af dirigent samt vedtagelse af forretningsorden.
2. Beretning.
3. Regnskaber.
4. Indkomne forslag.
5. Fastsættelse af eventuel ydelse til kredsstyrelsesmedlemmer og størrelsen af vederlag til ansatte i kredsen.
6. Budget og fastsættelse af kredskontingent for det følgende år.
7. Eventuelt.

Kredsformand
Carsten Nielsen

Referencer til dagsorden

Kredsstyrelsen foreslår følgende til de enkelte punkter på dagsordenen:

Pkt.1.

A Jann Besenbacher

B. Forslag om forretningsorden er optrykt på side 3

Pkt.3. Regnskabet for kredsen og Særlig fond er optrykt på side 9-11

Pkt.4. Der er ikke indkommet forslag

Pkt.6. Forslag til budget 2023 er optrykt på side 16

Forslag til kredskontingent 2023 (uændret):

Fraktion 1 og 2 medlemmer	kr. 257,00 pr. måned.
Fraktion 4 medlemmer	kr. 30,00 pr. måned.
Fraktion 6 medlemmer	kr. 16,00 pr. måned.

Forslag til forretningsorden

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent.

2. Kredsstyrelsens mødereferent optager beslutningsprotokol af mødet.

3. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden.
   Dersom beretningen indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, udsættes afstemningen om den samlede beretning til efter behandlingen af disse punkter.

4. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes.
   Generalforsamlingens deltagere må rette sig efter dirigentens afgørelse.

5. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg tildeles ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.

6. Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Formanden og forslagsstilleren er dog undtaget denne bestemmelse. Dirigenten eller 5 mødedeltagere kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere.
   Træffes en sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.

7. Forslag og ændringsforslag skal afleveres skriftligt til dirigenten, der bestemmer i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforlag sættes til afstemning.

8. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jvnf. dog vedtægternes § 14 om vedtægtsændringer.
   Afstemninger foregår ved håndsoprækning. Optælling kan begæres.
   5 mødedeltagere eller formanden kan begære skriftlig afstemning.
   Der afholdes dog altid skriftlig afstemning ved personvalg, hvis der er opstillet flere kandidater, end der skal vælges.

9. Under forhandlinger kan kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at holde et kort møde.

Skriftlig beretning - generelle forhold

af Carsten Nielsen, kredsformand

Hedensted-aftalen

Hedensted-aftalen om arbejdstid for lærere og børnehaveklasseledere ansat på skolerne i Hedensted Kommune blev underskrevet for 2 år siden, så helt naturligt har implementeringen af aftalens bestemmelser og realiseringen af aftalens mål været et centralt omdrejningspunkt for os siden da.

Vi ved fra jeres spørgeskemaevaluering og fra diverse medarbejderundersøgelser, at aftalen har gjort en forskel især omkring fleksibilitet via den selvtilrettelagte tid, sikring af forberedelsestid, planlagt tid til afgangsprøver og en prioritering af klasselæreropgaven. Aftalen har været ude at leve på skolerne i godt halvandet år, og der er stadig plads til forbedring. Det kræver tilvænning og aflæring, at en aftale er en aftale, når der forud er gået en 7-års periode, hvor stort set ingen vilkår var aftalebelagt.

Det altoverskyggende problem i Hedensted løser aftalen ikke. Det høje timetal og den velkendte underfinansiering er mere problematisk end nogensinde. Når politikerne ønsker den dyre struktur med mange skoler, følger der også en forpligtigelse og et ansvar med til at finde finansiering til at drive et fornuftigt skoletilbud på alle matriklerne. Jeg minder gerne igen om KL´s tommelfingerregel, der tilsiger at man skal bruge 80 % af den samlede udgift på skoleområdet til personale, lærere/børnehaveklasseledere/pædagoger, og de resterende 20% på driftsudgifter. Uden at lægge hovedet på blokken er mit bedste bud, at vi nærmer os 60/40 i Hedensted. Når læringsområdet har et samlet budget i omegnen af 900 millioner, er den procentforskel af ufattelig betydning for det produkt, der kan leveres og de arbejdsvilkår vi tilbydes. Ultimo februar blev det meldt ud, at skoleområdet alligevel ikke friholdes for besparelser på trods af udmelding om det modsatte i pressemeddelelsen udsendt af flertalsgruppen i byrådet.

I den mundtlige beretning kommer jeg nærmere ind på baggrunden og betydningen af de nye besparelser, der skal implementeres på skoleområdet til det kommende skoleår.

HovedMED

I HovedMED, hvor kommunaldirektøren er formand og jeg sidder med i min egenskab af FTR for lærerne, har vi på de seneste møder haft nogen gennemgående temaer, hvoraf processen omkring kommende budgetter fremstår som meget vigtig. Den nedsmeltning sparekataloget medførte på vores område sidste efterår, skal vi meget gerne undgå i fremtidige processer. Selve fornemmelse af at forberede sig på massive besparelser, hvorefter området stort set går fri, for så alligevel at skulle finde x antal millioner kan det kommunale system simpelthen ikke være bekendt.

En anden opgave er implementeringen af Hedensted som røgfri kommune. I det nye år trådte den nye lovgivning vedrørende rygning i kraft. Dette område giver masser af gråzoner og tvivlstilfælde, hvilket har medført en beslutning om at evaluere det nye reglement allerede i efteråret.

Den sidste af opgaverne, jeg vil nævne, er planlægningen af den kommende kommunale medarbejderundersøgelse. Det er et vigtigt pejlemærke for de fremtidige prioriteringer af indsatser i hele MED-systemet og spiller en central rolle i evalueringen af Hedensted Kommune som arbejdsplads.

Fortsættes på næste side

Ny borgmester – Ny kommunaldirektør

I november 2021 var det igen tid til kommunalvalg. Valgets resultat betød, at der blev skiftedag på flere for os væsentlige poster. Kasper Glyngø (S) måtte afgive borgmesterposten til Ole Vind (V), mens Oles post som formand for Udvalg for Læring overgik til Merete Skovgaard-Jensen (V). Ny borgmester betød også i denne omgang en ny kommunaldirektør. Valget faldt på et for os meget kendt ansigt, da Marianne Berthelsen (tidligere direktør i læring) efter at have været konstitueret i en periode blev endeligt ansat i jobbet pr. 1/3. Vi har igennem mange år haft et rigtigt godt samarbejde med Marianne og ønsker hende al mulig held og lykke i det nye job. Det er nok heller ingen skade til at have en person i toppen af organisationen, der er på børnenes side.

Sammen om skolen

I foråret 2021 lancerede daværende undervisningsminister Pernille Rosenkrantz-Theill "sammen om skolen". Formålet med projektet er, at politikere og partnerne omkring folkeskolen skal forsøge at finde løsninger på udfordringerne i folkeskolen, samt nye veje til i fællesskab at udvikle skolen. Partnerskabet mellem DLF, Skolelederforeningen, KL, Danske Skoleelever, Skole og Forældre, BUPL og Børne- og Kulturchefforeningen har gennem de seneste halvandet år været afprøvet nationalt, og det er nu tid til, at samarbejdsformen implementeres i Hedensted Kommune. Vi har haft de 2 først møder, og der er planlagt en møderække her i foråret. Der er nok af emner at tage fat på, og bruttolisten ses nedenfor.

Inklusion
Forældrerollen
Digitalisering
Frihedstanken
Skoleglæde
Motivation
Den attraktive skole for alle
Skoledagens opbygning

På kredsen ser vi frem til dette samarbejde og til at dele med jer, hvad der kommer ud af det.

Skriftlig beretning - pædagogiske forhold

af Carsten Nielsen, kredsformand

Inklusion

Den altoverskyggende udfordring i den danske folkeskole er inklusion. Lovgivningen på området er nu 11 år gammel, og det har mildest talt været sparsomt med succes. Selve intentionen om, at flest muligt skal gå i folkeskolen, er det svært at være uenig i, men det er nærmest endt modsat med masser af børn, der forlader folkeskolen - alternativt lider af skolevægring eller bare mistrives generelt. Kombinationen af inklusionsloven, folkeskolereformen og Lov 409 har været en så giftig cocktail, at elever i langt højere grad end tidligere ikke passer ind i den almene skole. Segregeringsprocenten har aldrig været højere, end den er nu, så intentionerne er gået fløjten på alle parametre. 5% af børnene kan ikke starte i almen skolen, og procenten bevæger sig støt og roligt op i mod de 10% ved afslutningen i 9.klasse.

Denne problemstilling er enormt kompleks, og der findes ikke et quickfix. Det eneste, der er helt sikkert, er, at vi på skolerne ikke kan løse udfordringen alene. Der skal ses på opgaven på en helt anden måde. Der skal investeres i den, og forældrene skal spille en langt større og mere konstruktiv rolle i deres børns skolegang. Vi skal have bøjet det individorienterede børnesyn af mod et fællesskabsorienteret. Det kommer ikke af sig selv, så vi må sammen med andre interessenter gøre en indsats for at få vendt denne tankegang.

Inklusion berøres i endnu højere grad i den mundtlige beretning.

Skriftlig beretning - arbejdsmiljø

af Mette Damgaard Andreasen, kredsstyrelsen

I oktober 2022 kunne man i fagbladet Folkeskolen læse, at 47% af landets kommuner vil spare på skoleområdet. I Hedensted fyldte budgetprocessen og de bebudede besparelser også meget ude på skolerne, og den store usikkerhed omkring skolevæsenets og skolestrukturens fremtid påvirkede i høj grad det psykiske arbejdsmiljø lokalt.

I forvejen er skoleområdet i kommunen underfinansieret, og de bud på besparelser, som var fremlagt i budgetforslaget, var skræmmende læsning. Det var tydeligt, at dette ville komme til at gå ud over både elever, lærere og ledere, og måske netop derfor kom der også et helt uhørt højt antal høringssvar - et vidnesbyrd om, hvilken betydning området har!

Dagen efter de afsluttende budgetforhandlinger kunne man så i Horsens Folkeblad læse, at skoleområdet i Hedensted gik fri. Helt fri gik vi dog ikke, da områder som UU og PPR blev ramt - områder, hvis hjælp, vi er dybt afhængige af ude på skolerne.

Alligevel var det som om, at der lokalt på skolerne blev draget et lettelsens suk, og selvom alle var klar over, at de potentielle besparelser havde påvirket det psykiske arbejdsmiljø, så var der optimisme ift. at komme tilbage på sporet, få genoprettet det tabte og forsøge at lave den bedst mulige skole.

Optimismen varede dog kun kort. For nyligt blev det meldt ud, at skolerne i Hedensted mangler godt 20 millioner - fortrinsvist pga. segregerede elever, og da der ingen penge er i kassen, skal disse besparelser findes på almenområdet. Alle skoler skal spare penge til næste år. Problemet er, at der ikke er flere penge at spare, hvis vi skal bevare vores integritet som lærere og fagpersoner. Politikerne har valgt, at de vil bevare skolestrukturen, men de vil ikke finansiere det, det koster at have en sådan. Med besparelser på et område, der i forvejen er underfinansieret, vil det få uhensigtsmæssigt store konsekvenser for børn og unge. Vi kan ikke skære i fagtimer, der er lovbestemt, så de tiltag, der reelt kan skæres i, er tiltag, der er sat i verden for fx at nedbringe antallet af segregerede elever - netop det, som er årsagen til underskuddet. Det er da paradoksalt, at vi i stedet for at investere i folkeskolen og i fremtidens børn og unge i Hedensted udelukkende ser skolen som en udgift - en udgift, som i min optik kun vil blive højere på sigt, når vi ikke giver børn og unge et bedre tilbud.

Undervisningstimetallet for lærere i Hedensted er i forvejen højt, og selvom målet er, at det ikke skal blive højere, så kan det synes uundgåeligt med de allerede igangværende og kommende fyringer.

Det er svært at bevare optimismen, og et ekstra fokus på det psykiske arbejdsmiljø bliver nok nødvendigt.

Skriftlig beretning - kursus og kompetenceudvikling

af Ulrik Mikkelsen Hansen, kredsstyrelsen

Året har budt på forskellige begivenheder i forhold til kursus og kompetenceudvikling for kredsens tillidsrepræsentanter.

I oktober var kredsens tillidsrepræsentanter sammen med kredsstyrelsen på internat i Middelfart. På internatet arbejdede vi med medlemsinvolvering frem mod OK24 med udgangspunkt i medlemsundersøgelsen, som vi havde lavet på arbejdspladserne med brug af postkortene. Realiseringen af Hedensted-aftalen og A20 er fortsat prioriteret højt af kredsen, og der er stor forskel på, hvordan aftalen lever på de forskellige skoler. Derfor blev der på internatet også brugt tid på at klæde tillidsrepræsentanterne på til opgaven med at realisere aftalen ude på skolerne, ligesom der også blev præsenteret værktøjer til medlemsinvolvering, som kan bruges i arbejdet med skoleplanen. Fra aftalen arbejdede vi blandt andet med processen for skoleplanen, samarbejdssporet, selvtilrettelagt tid, opgaveoversigter og vilkårene for TR-arbejdet. Endelig var der også vidensdeling og sparring mellem tillidsrepræsentanterne i forhold til arbejdet med aftalen.

Som afrunding på internatet var der debat og evaluering af aktuelle temaer, herunder inklusionsudfordringen, mellemformer, Pejlemærker til praksis og budgetprocessen.

I år har det været muligt at afholde KSØ-kursus for tillidsrepræsentanterne uden corona-restriktioner. KSØ-kurserne afholdes i regi af Kredsforpligtende samarbejde Østjylland, og tjener som efteruddannelse for vores tillidsrepræsentanter. Programmet for KSØ-kurserne i år har blandt andet omfattet inklusionsudfordringen, belastningspsykologi og forandring og mening i arbejdslivet.

Vores nyvalgte tillidsrepræsentanter har i år også været på TR-uddannelsen. Uddannelsen giver et vigtigt fundament for at kunne varetage den krævende opgave som tillidsrepræsentant. Danmarks Lærerforening arbejder kontinuerligt på at evaluere og optimere TR-uddannelsen, så den passer til den virkelighed, der er på arbejdspladserne. På baggrund af det er der lavet ændringer ved TR-uddannelsen, så uddannelsen nu består af fire moduler og derudover to enkeltstående kursusdage, som handler om henholdsvis bisidderrollen ved tjenstlige og sygefraværssamtaler og skolens budget.

Endelig i februar blev der afholdt TR/AMR-dag for både tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne, hvor der blev arbejdet med APSA i MED, social kapital og arbejdsfællesskaber. Vi håber at dagens program kan give inspiration til at løfte opgaven med at arbejde med arbejdsmiljøet i LokalMED på arbejdspladserne.

23. januar 2023

HEDENSTED LÆRERKREDS

Kreds 116

Driftsregnskab for perioden 1.1 - 31.12 2022

INDTÆGTER				Budgettal 2022
Kredskontingent	kr.	1.535.699,00	kr.	1.525.000,00
Renter bank	kr.	-2.550,43	kr.	-4.000,00
Renter obligationer	kr.	-	kr.	30.000,00
Kursregulering depot	kr.	-140.246,25	kr.	10.000,00
Akutfond	kr.	426.668,25	kr.	440.000,00
Adm. bidrag Særlig Fond	kr.	15.000,00	kr.	15.000,00
Særlige indtægter	kr.	-	kr.	500,00
Frikøb	kr.	262.430,00	kr.	340.000,00
INDTÆGTER I ALT	**kr.**	**2.097.000,57**	**kr.**	**2.356.500,00**
UDGIFTER				
Kredsstyrelse frikøb	kr.	734.846,96	kr.	850.000,00
Sagsbehandler	kr.	405.275,38	kr.	390.000,00
Sekretær	kr.	323.675,35	kr.	320.000,00
Rengøring	kr.	12.667,94	kr.	15.000,00
Administration	kr.	69.937,49	kr.	65.000,00
Lokaleudgifter	kr.	91.029,15	kr.	95.000,00
KS udgifter møder m.m.	kr.	9.871,40	kr.	20.000,00
TR inkl. akutrefusion	kr.	154.499,88	kr.	125.000,00
Kursusudgifter	kr.	115.731,40	kr.	110.000,00
Medlemsmøder	kr.	40.179,00	kr.	75.000,00
Faglige klubber	kr.	3.903,06	kr.	10.000,00
Kredssamarbejde	kr.	10.721,00	kr.	14.000,00
Medlemstur	kr.	30.000,00	kr.	30.000,00
Kongresdeltagelse	kr.	12.000,00	kr.	12.000,00
Hensættelser til konferencer KS	kr.	10.000,00	kr.	10.000,00
Pensionister	kr.	21.858,00	kr.	24.000,00
Øvrige udgifter	kr.	3.144,00	kr.	10.000,00
UDGIFTER I ALT	**kr.**	**2.049.340,01**	**kr.**	**2.175.000,00**
Årets resultat	**kr.**	**47.660,56**	**kr.**	**181.500,00**

HEDENSTED LÆRERKREDS
Kreds 116

Status pr . 31.12 2022

AKTIVER

Lån & Spar konto 1080014199		kr.	615.558,00
Akutfonden tilgodehavende		kr.	117.750,38
Mellemregning DLF		kr.	8.670,00
Obligationsbeholdning		kr.	1.197.641,78
AKTIVER I ALT		**kr.**	**1.939.620,16**

PASSIVER

Egenkapital				
Formue primo	kr.	1.486.487,31		
Årets overskud/underskud	kr.	47.660,56		
Formue ultimo			kr.	1.534.147,87
Skyldig DLF			kr.	-11.544,00
Skyldig ATP			kr.	1.117,40
Skyldig feriepenge			kr.	-67,76
Hensættelser			kr.	113.322,00 Note 1
Frikøbsforpligtelse			kr.	302.644,65
PASSIVER I ALT			**kr.**	**1.939.620,16**

Hedensted den 23. januar 2023

Ulrik Mikkelsen Hansen
Kredskasserer

Carsten Nielsen
Kredsformand

NOTE 1 HENSÆTTELSER

1. Medlemstur

Primo saldo	kr	109.530,80
Udgift medlemstur Haraldskær	kr	-56.769,60
Hensat 2022	kr	30.000,00
Ultimo 2022	kr	82.761,20

2. KS Konferencer

Primo saldo	kr	16.394,44
Udgift KS internat	kr	-10.371,00
Hensat 2022	kr	10.000,00
Ultimo 2022	kr	16.023,44

3. kongres

Primo saldo	kr	-3.672,14
Hensat 2022	kr	12.000,00
Kongresudgift 2022	kr	-9.273,50
Ultimo 2022	kr	-945,64

4. Ny Start

Primo saldo	kr	15.483,00
Udgift 2022	kr	-
Hensat 2022	kr	-
Ultimo 2022	kr	15.483,00

Hensættelser i alt	**kr**	**113.322,00**

19. januar 2023

SÆRLIG FOND
Kreds 116

Driftsregnskab for perioden 1.1 - 31.12 2022

INDTÆGTER		
Huslejeindtægter	kr.	61.200,00
Renteindtægter bank	kr.	-581,86
Renteindtægt obligationer	kr.	14.406,38
Kursreguleringer	kr.	-65.701,99
Øvrige indtægter		
INDTÆGTER I ALT	**kr.**	**9.322,53**
UDGIFTER		
Inventar	kr.	-
Vedligehold ejendom	kr.	10.816,97
Øvrige udgifter ejendom	kr.	1.010,00
Administration	kr.	15.000,00
Forsikring	kr.	9.386,77
Ejendomsskat og renovation	kr.	7.146,16
Alarm	kr.	9.278,76
Gebyr	kr.	-
UDGIFTER I ALT	**kr.**	**52.638,66**
Periodens resultat	**kr.**	**-43.316,13**

SÆRLIG FOND
Kreds 116

Status pr . 31.12. 2022

AKTIVER			
Lån & Spar konto 1089800508			kr. 126.302,50
Niels Espes Vej 10 (Vurd. 1.250.000 pr. 1. januar 2023)			kr. 1.656.552,43
Obligationsbeholdning			kr. 319.652,84
AKTIVER I ALT			**kr. 2.102.507,77**
PASSIVER			
Gæld:			
Egenkapital			
Formue primo	kr.	2.145.823,90	
Årets resultat	kr.	-43.316,13	
Formue ultimo			kr. 2.102.507,77
PASSIVER I ALT			**kr. 2.102.507,77**

Hedensted den 19. januar 2023

Ulrik Mikkelsen Hansen
Kredskasserer

Carsten Nielsen
Kredsformand

Kommentarer til regnskab 2022

af Ulrik Mikkelsen Hansen, kredskasserer

Som det fremgår af regnskabet, er vi endt med et overskud på 47.660,57 kr., hvor vi havde budgetteret med et overskud på 181.000,00 kr. Forklaringen på det lavere overskud skal især findes ved at kigge på foreningens indtægter.

Indtægter

Kigger vi på indtægterne, kan vi glæde os over, at indtægterne fra medlemskontingentet er lidt højere, end der var budgetteret med. Det er meget positivt, at vi stadig har en høj organisationsgrad i Hedensted Lærerkreds.

Det, der især er værd at hæfte sig ved i regnskabet, er, at vi har et tab på vores investeringer, så vi på den post lander 150.000 kr. under det budgetterede. Vores investeringer har i regnskabsåret 2022 givet et tab i omegnen af 10%. Det er selvfølgelig rigtig træls. Det er dog en trøst, at vores tab er i den lave ende sammenlignet med, hvordan det generelt er gået for investeringer i år 2022, hvor der globalt har været et fald på omkring 17%

Det positive i den forbindelse er dog, at vi nu ikke længere skal betale negative renter, hvilket også kan ses i regnskabet, da udgiften til negative renter har været lavere end forventet.

Endelig fremgår det også af regnskabet, at vores indtægt fra frikøb har været lavere, end der var budgetteret med. Forklaringen på det er dog, at frikøbet dækkede Ole, som fik nyt arbejde 1. oktober. Derfor har vi naturligvis ikke fået indtægter fra Oles frikøb i det sidste kvartal af 2022.

Udgifter

Forklaringen er den samme under udgifterne til frikøb, som i regnskabet ligger lavere, end der var budgetteret med. I det sidste kvartal af 2022 har vi ikke skullet frikøbe Ole, og frikøbet af Jesper startede først i regnskabsåret 2023.

Generelt balancerer vores udgifter i forhold til budgettet for 2022. Det bør dog nævnes, at vores kursusudgifter ligger lidt højere end forventet. Det skyldes de generelle prisstigninger i samfundet, som det var svært at kende omfanget af for et år siden.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til Hedensted Lærerkreds

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Hedensted Lærerkreds for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter vedtægterne.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af lærerkredsens aktiver, passiver og den finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af lærerkredsens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 i overensstemmelse med vedtægterne.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit 'Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet'. Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med vedtægterne. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere lærerkredsens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.

Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om lærerkredsens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Kommunikerer vi med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Løsning, den 21. februar 2023

Revisionshuset
CVR-nr. 12848544

Svend Erik Bøytler Rahbek
Registreret revisor, medlem af FSR - danske revisorer
mne7517

HEDENSTED LÆRERKREDS

Niels Espesvej 10, 8722 Hedensted

Hedensted, den 27. februar 2023

Efter forelæggelse af Hedensted Lærerkreds' regnskab og regnskab for Særlig Fond 2022 afgives hermed følgende erklæring:

Vi, kredsens kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder.

Leif Vestergaard
Revisor

Torben Clausen Hansen
Revisor

Hedensted Lærerkreds

Budget 2023

Behandlet i KS den 3. februar 2023

		2023 Budget		2022 Regnskab		2022 Budget
INDTÆGTER						
Kontingent	kr.	1.500.000,00	kr.	1.535.699,00	kr.	1.525.000,00
Renter bank	kr.	-	kr.	-2.550,43	kr.	-4.000,00
Renter obligationer	kr.	-	kr.	-	kr.	30.000,00
Kursregulering depot	kr.	20.000,00	kr.	-140.246,25	kr.	10.000,00
Akutfond	kr.	440.000,00	kr.	426.668,25	kr.	440.000,00
Administration Særlig Fond	kr.	15.000,00	kr.	15.000,00	kr.	15.000,00
Særlige indtægter	kr.	500,00	kr.	-	kr.	500,00
Frikøb	kr.	-	kr.	262.430,00	kr.	340.000,00
I alt	kr.	1.975.500,00	kr.	2.097.000,57	kr.	2.356.500,00
UDGIFTER						
Løn						
Kredsstyrelse frikøb	kr.	714.000,00	kr.	734.846,96	kr.	850.000,00
Sagsbehandler	kr.	410.000,00	kr.	405.275,38	kr.	390.000,00
Sekretær	kr.	329.000,00	kr.	323.675,35	kr.	320.000,00
Rengøring	kr.	13.000,00	kr.	12.667,94	kr.	15.000,00
Administration	kr.	65.000,00	kr.	69.937,49	kr.	65.000,00
Husleje, varme, vand og el	kr.	110.000,00	kr.	91.029,15	kr.	95.000,00
Møder m.v.						
Kredsstyrelse	kr.	15.000,00	kr.	9.871,40	kr.	20.000,00
Tillidsrepræsentanter incl AKUT refusion	kr.	125.000,00	kr.	154.499,88	kr.	125.000,00
Kurser	kr.	60.000,00	kr.	115.731,40	kr.	110.000,00
Medlemsmøder	kr.	50.000,00	kr.	40.179,00	kr.	75.000,00
Faglige klubber	kr.	10.000,00	kr.	3.903,06	kr.	10.000,00
Kredssamarbejder	kr.	14.000,00	kr.	10.721,00	kr.	14.000,00
Hensættelse til medlemstur	kr.	10.000,00	kr.	30.000,00	kr.	30.000,00
Hensættelse til kongres	kr.	14.000,00	kr.	12.000,00	kr.	12.000,00
Hensættelse til konferencer KS	kr.	10.000,00	kr.	10.000,00	kr.	10.000,00
Pensionister	kr.	24.000,00	kr.	21.858,00	kr.	24.000,00
Diverse	kr.	5.000,00	kr.	3.144,00	kr.	10.000,00
I alt	kr.	1.978.000,00	kr.	2.049.340,01	kr.	2.175.000,00
Årets resultat	**kr.**	**(2.500,00)**	**kr.**	**47.660,56**	**kr.**	**181.500,00**

		Kreds		DLF
Kontingent 2023				
Fraktion 1 + 2		**kr.**	**257,00**	**kr.** **223,00**

Repræsentationer:

Hedensted Lærerkreds er pt. repræsenteret følgende steder (dertil kommer en række forskellige arbejdsgrupper af kortere varighed):

Danmarks Lærerforenings kongres:
Samles ordinært en gang årligt og er DLF's øverste myndighed.
Delegerede: Carsten Nielsen og Jesper Brøchner Gravesen.

Kredssamarbejdet Østjylland (KSØ):
Samarbejde mellem kredse under DLF (Aarhus, Horsens, Silkeborg, Randers, Favrskov, Skanderborg-Odder, Djurs og Hedensted).
Rep.:- KSØ (overordnede forhold): Carsten Nielsen og Jesper Gravesen.
- Arbejdsmiljø: Mette Damgaard Andreasen.
- Pædagogisk udvalg: Carsten Nielsen.
- Kursusforum: Ulrik Mikkelsen Hansen.

Hedensted Kommunes HovedMED:
Kommunaldirektør, chefer, repræsentanter for hovedorganisationerne og arbejdsmiljørepræsentanter.
Rep.: Carsten Nielsen, udpeget af FTF.

OmrådeMED, Læring:
Chef for området, lederrepræsentanter, repræsentanter for de faglige organisationer og arbejdsmiljørepræsentanter.
Rep.: Carsten Nielsen, Mette Damgaard Andreasen, Jesper Brøchner Gravesen og Inger Løvstad.

Partsudvalg vedrørende kompetenceudvikling / styregruppe Pejlemærke til praksis
Kommunalt udvalg med repræsentanter fra Afd. for Læring, BUPL, Skolelederforeningen og Hedensted Lærerkreds.
Rep.: Carsten Nielsen.

"Kvartalsmøder"
Faste møder 4-6 gange årligt med chefen m.fl. fra Hedensted Kommunes Afd. for Læring, skoler,
Rep.: Carsten Nielsen, Jesper Brøchner Gravesen og Claus Andersen.

Bestyrelsen i FH Horsens-Hedensted
Fagbevægelsens Hovedorganisations lokale sektion for de faglige organisationer.
Rep.: Carsten Nielsen .

Lokalråd for Lån & Spar Bank, Aarhus
DLF har sammen med de øvrige faglige organisationer fra ejerkredsen plads i de lokalråd, der er oprettet i alle bankens afdelinger.
Rep.: Carsten Nielsen (på vegne af KSØ)

Beskæftigelsesrådet Hedensted Kommune
Fagbevægelsens Hovedorganisations lokale sektion for de faglige organisationer.
Rep.: Carsten Nielsen .

Hedensted Lærerkreds

Kredskontor:

Niels Espesvej 10
8722 Hedensted

Telefon: 76 74 19 00

E-mail: 116@dlf.org

Telefontider:
Mandag — torsdag kl. 8:00 — 13:15
Fredag kl. 8:00 — 12:00

Sagsbehandler Claus Andersen træffes i telefontiden — eller efter aftale

Kredsstyrelsen:

FORMAND
Carsten Bjødstrup Nielsen
Mail: cabn@dlf.org

NÆSTFORMAND
Jesper Brøchner Gravesen
Mail: jbgr@dlf.org

KREDSSTYRELSESMEDLEMMER
Mette Damgaard Andreasen
Mail: mdan@dlf.org

Ulrik Mikkelsen Hansen
Mail: ulmh@dlf.org

Besøg vores hjemmeside:

www.dlf116.dk